



COOPERATIVA NUOVEGENERAZIONI BILANCIO SOCIALE

1 settembre 2018/31 agosto 2019





Indice

1. Premessa.....	5
1.1 Lettera agli stakeholder.....	5
1.2 Metodologia.....	6
1.3 Modalità di comunicazione.....	6
1.4 Riferimenti normativi.....	6
2. Identità dell'organizzazione.....	7
2.1 Informazioni generali.....	7
2.2 Attività svolte.....	9
2.3 Composizione base sociale.....	10
2.4 Territorio di riferimento.....	11
2.5 Missione.....	11
2.6 Storia.....	13
3. Governo e strategie.....	15
3.1 Tipologia di governo.....	15
3.2 Organi di controllo.....	15
3.3 Struttura di governo.....	15
3.4 Processi decisionali e di controllo.....	17
3.4.1 Struttura organizzativa.....	17
3.4.2 Strategie e obiettivi.....	18
4. Portatori di interessi.....	20
5 Relazione sociale.....	21
5.1 Lavoratori.....	21
5.2 Fruitori.....	26
5.3 Reti territoriali.....	29
5.4 Clienti/committenti.....	29

6.	Dimensione economica.....	30
6.1	Valore della produzione.....	30
6.2	Distribuzione valore aggiunto.....	32
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	34
6.4	Ristorno ai soci.....	34
6.5	Il patrimonio.....	34
6.6	Finanziatori.....	35
7.	Prospettive future.....	36
7.1	Prospettive cooperativa.....	36
7.2	Il futuro del bilancio sociale.....	36

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa prima edizione del bilancio sociale ha permesso a NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare questa edizione del bilancio sociale NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Di governance*
- *Di relazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2018/19 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell’organizzazione*
- *Rispondere all’adempimento della regione*

In questi giorni inserendo tutti i dati, informazioni e commenti utili per questo Bilancio Sociale, ho toccato con mano quanta strada abbiamo fatto in questo primo anno. Se mi giro indietro e penso a cosa eravamo 12 mesi fa e cosa siamo ora, non posso che essere felice. Tutti questi risultati sono stati raggiunti perché tanti di noi, all’interno del ruolo che abbiamo, siamo andati oltre quello che era lecito aspettarsi. Come ci siamo sempre detti non dovevamo dimenticare da dove arrivavamo, la Polisportiva Giovanni Masi, ma pur non dimenticando la nostra storia abbiamo aggiunto ogni giorno un’idea, una risorsa, un’azione in più. Questo dovrà essere il nostro percorso per il futuro: cercare e favorire nuove esperienze ma nel contempo consolidando i risultati ottenuti.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
DANILO BENINI

1.2 Metodologia

- Le fasi del percorso che si intende attivare (es. formazione gruppo di lavoro, costruzione di momenti partecipati interni, coinvolgimento dei portatori d'interessi esterni – chi e con quali modalità, ecc.).
- La relazione tra il percorso e gli altri strumenti di gestione (carta dei servizi, manuale della qualità, budget, controllo di gestione, sistemi di valutazione ecc.).
- Gli impegni assunti pubblicamente da coloro che detengono la responsabilità del governo dell'organizzazione.
- Presentazione dei processi messi in atto per il coinvolgimento dei portatori d'interesse (almeno dei beneficiari) anche relativamente alle attività di rendicontazione sociale (reperire feedback).

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Organizzazione di un evento specifico

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia-Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia-Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 19/11/2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2018

Denominazione	NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE
Acronimo	
Indirizzo sede legale	VIA NINO BIXIO, 12 40033 CASALECCHIO DI RENO - BOLOGNA
Forma giuridica e modello di riferimento	S.r.l.
Tipologia	Coop. A
Data di costituzione	08/05/2018
C.F.	03707801209
P.IVA	03707801209
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	C127056
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	1198
Tel	051/571352
Fax	051/592651
Sito internet	www.ngcoop.it
Email	info@ngcoop.it
PEC	nuovegenerazioni.coop@pec.it
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	no
Codice ateco	96.09.09

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

OGGETTO SOCIALE:A) Interventi e Servizi Sociali ai sensi dell'ARTICOLO 1, COMMI 1 E 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; b) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del presidente del consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella gazzetta ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; c) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; d) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività', anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; e) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso; f) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà

educativa; g) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; h) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche; i) stipula di convenzioni con istituti, enti pubblici e privati, aventi per oggetto l'opera di assistenza, cura e recupero di soggetti svantaggiati, in difficoltà in genere. l) gestione di centri di aggregazione giovanile e per anziani, nonché per attività varie, continuative o occasionali rivolte all'area minorile scolastica ed extra-scolastica; m) esecuzione di attività di studio e ricerca, relative all'area di interesse della cooperativa; n) gestione di progetti per il sostegno alla funzione di genitore ed allo scambio interculturale; o) assunzione ed esecuzione di progetti di cooperazione e di sviluppo in paesi esteri; p) promozione di attività di studio, di ricerca e di didattica volte all'educazione alla pace e allo sviluppo sostenibile; q) promozione e gestione di corsi di formazione e di riqualificazione intesi a dare ai soci o a non soci strumenti idonei di reinserimento sociale e di qualificazione professionale; r) promozione di un'educazione permanente dei soci e dei non soci attraverso iniziative di tipo culturale, sportivo, turistico, sociale; s) gestione di servizi di accompagnamento, di trasporto e simili di bambini e di soggetti in stato di bisogno; t) attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera; u) gestione di attività di servizi, anche domiciliari di assistenza di base, sostegno e riabilitazione di soggetti, anche minori, in stato di bisogno, effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso centri di accoglienza, strutture, centri diurni, comunità alloggio e simili; v) gestione di nidi, scuole infanzia, centri di gioco ed ogni altra tipologia di servizio, sia continuativo che temporaneo, volta alla educazione ed assistenza della prima infanzia; z) attività di formazione e consulenza rivolte al proprio interno o a operatori dei servizi sanitari, sociali, assistenziali, educativi ed aziendali, ad utenti dei servizi socio-sanitari ed educativi e ad altri soggetti che abbiano interesse per tali servizi. la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopraelencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa: a) stipulare contratti, convenzioni con amministrazioni pubbliche e con privati, partecipare ad appalti indetti da privati, dallo stato, province, comuni, enti locali; assumere servizi inerenti l'oggetto sociale; b) assumere interessenze, azioni e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale; c) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata anche cooperative ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa; d) concedere avalli cambiari, fidejussioni e ogni qualsiasi altra garanzia, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative; e) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito; f) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile; g)

emettere gli strumenti finanziari previsti dal titolo iv del presente statuto. h) emettere titoli obbligazionari ed altri titoli di debito ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di ogni altra disposizione in materia. la cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. la cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei soci. per il conseguimento degli scopi sociali la cooperativa potrà utilizzare i finanziamenti e i contributi disposti dalla c.e. (comunità europea), dallo stato o da altri enti pubblici e privati. la cooperativa potrà infine sviluppare tutte le attività e le iniziative atte a contribuire all'elevamento morale, materiale, culturale e professionale dei lavoratori.

2.2 Atti vità svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE:

Sostegno e/o Recupero Scolastico

	Numero
Utenti	45

Refezione Scolastica

	Numero
Utenti	184

Trasporto Scolastico

	Numero
Utenti	65

Servizio Integrativi Scolastici

	Numero
Utenti	583

Trasporto Minori con disabilità

	Numero
Utenti	18

Centri/ Soggiorni Estivi

	Numero
Utenti	780

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2018/19

Soci

	<= 30	31-50	> 50
Maschi	0	4	3
Femmine	2	8	0

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci sovventori	Soci persone giuridiche	Totale soci	Di cui svantaggiati
Maschi	6	1	0	0	7	0
Femmine	9	1	0	0	10	0
Stranieri comunitari	0	0	0	0	0	0
Stranieri extracom.	2	0	0	0	2	0

2.4 Territorio di riferimento

Casalecchio di Reno (BO)

Unione dei Comuni della Valle del Reno, del Lavino e del Samoggia (BO)

Città Metropolitana di Bologna



2.5 Missione

NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE, in accordo con la legge 381/91, gestisce i servizi socio-sanitari ed educativi.

In questo primo anno, per raggiungere i fini istituzionali, si è operato in quattro direzioni:

- Acquisizione di Contratti di Servizio con Amministrazioni Pubbliche, attraverso la partecipazione a quattro Bandi. Il risultato è stato positivo per tutti anche se il lavoro di progettazione e di acquisizione dei requisiti indispensabili alla partecipazione sono stati particolarmente impegnativi.
- Sviluppo di attività proprie della Cooperativa: spazio bambini "La Chiocciola", Vacanze Estive per minori, formazione ecc..
- Sviluppo di tutto lo Staff partendo dalla formazione obbligatoria: sicurezza sul lavoro, primo soccorso, antincendio e privacy; ed insieme avviare un importante programma di formazione educativa ed organizzativa per tutti i dipendenti.
- Organizzazione di tutta la parte amministrativa. Grazie all'aiuto dei nostri Consulenti ci siamo dotati di un software di contabilità, che ci ha permesso di emettere oltre 2000 fatture, seguire i fornitori, le buste paga ecc.. per arrivare al Bilancio d'esercizio ed a questo Bilancio Sociale. La revisione ricevuta nelle scorse settimane dalla Referente del Ministero del lavoro ha certificato che tutte le operazioni sono state fatte correttamente.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Nuovegenerazioni ha come obiettivo:

- Essere presenza attiva e significativa sul territorio, con forte volontà di saper leggere i bisogni delle nuove generazioni e delle loro famiglie, attivando proposte educative in collaborazione con le famiglie e i servizi pubblici.
- Essere soggetto e partner attivo nella costruzione della rete sul territorio con il volontariato, le realtà consortili, siano esse di terzo settore o pubbliche.
- Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori, mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e nel territorio

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

I valori enunciati di seguito finalizzano le attività e i comportamenti della Cooperativa e sono i principi ispiratori dell'operato di "Nuovegenerazioni":

- L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: migliorare la qualità della vita delle "Nuovegenerazioni" e delle loro famiglie, con particolare attenzione alle fasce più deboli della popolazione.
- L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni. Uno degli obiettivi principali è quello di promuovere la "Carta dei diritti dell'Infanzia".
- "Nuovegenerazioni" tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione sviluppando in tutti i collaboratori un desiderio di miglioramento continuo a cui rispondiamo attraverso una Formazione continua.
- Lavorare in "Nuovegenerazioni" implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione della missione, sull'esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell'utilità sociale.
- Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

"Nuovegenerazioni" eredita un'attività storica sviluppatasi all'interno della Polisportiva Giovanni Masi ASD nel settore educativo Masinfanzia. La missione negli anni si è sviluppata sull'interesse e la passione di tanti collaboratori che hanno operato a vario titolo all'interno del settore. Dirigenti/ Educatori hanno proposto e sviluppato singoli progetti che sono stati inclusi nel progetto

Masinfanzia. Con la nascita della Cooperativa nel maggio 2018 si è definito un lavoro di team che partendo dall'unità centrale si sviluppa parallelamente nei singoli progetti, riconducendoli tutti a quello che è la mission della Cooperativa. I Minori sono i soggetti al centro delle nostre proposte, cerchiamo di rispondere alle loro richieste/sogni e nel contempo offrire alle famiglie un intervento educativo professionale, sicuro e certo.

Le strategie sono prima discusse all'interno del CdA, poi sviluppate ed approvate dall'Assemblea dei Soci, messe in pratica dall'unità Centrale e dalle unità periferiche interessate.

2.6 Storia

La nostra storia come educatori inizia da lontano, nel 1999 all'interno della Polisportiva Giovanni Masi ASD, per la prima volta ci presentavamo all'Amministrazione Comunale per la gestione dei Centri Estivi. Da allora tante cose sono successe e mille esperienze significative hanno tracciato il nostro percorso fin qui. Un'esperienza lunga 20 anni contraddistinta dall'impegno, dall'entusiasmo e dalla professionalità dei nostri educatori che, senza dimenticare mai i valori Masi da cui provengono, continuano a sperimentare, crescere e a ricercare nuove progettualità. La cooperativa Nuove generazioni rappresenta quindi contemporaneamente un traguardo e un punto di partenza: il nome fa riferimento ai giovani a cui sono rivolte le attività, ma anche alla nuova generazione di educatori, operatori e dirigenti che si impegnano quotidianamente affinché la cooperativa diventi una risorsa attiva e positiva per i territori dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia e per la Città Metropolitana di Bologna.

Le nostre linee guida sono:

- qualità dei servizi educativi
- professionalità e formazione costante degli operatori
- progettualità nel cambiamento, per stare al passo di una realtà giovanile in costante divenire
- entusiasmo e passione, ingredienti fondamentali per dialogare con bambini e ragazzi
- diversità come valore
- non dimenticare da dove veniamo, la Polisportiva Giovanni Masi e i suoi valori ci hanno permesso di essere oggi questa nuova realtà (un grazie speciale ad Angelo Pozzi senza il quale il sogno non sarebbe diventato possibile).

Alcune esperienze di questi 20 anni di lavoro.

- Centri Estivi Comunali di Casalecchio di Reno dal 1999 ad oggi
- Centri Estivi Comunali di Monzuno negli anni 2002/2003
- Centri Estivi Comunali di Castello di Serravalle nell'anno 2010
- Centri Estivi Comunali di Bologna nell'anno 2011
- City Camp sportivi a Casalecchio di Reno dal 2008 ad oggi
- Vacanze per ragazzi dal 2000 ad oggi abbiamo organizzato: Vacanza al mare a Cesenatico, Masi Camp, Vacanza Verde a Bagno di Romagna, Vacanza al Lago di Garda, Vacanza estiva a Sestola, vacanza Trekking al Corno alle Scale, Settimana Bianca a Sestola, Settima a EuroDisney.

Bilancio Sociale 2018/19

Ogni anno oltre 200 bambine/i vengono in vacanza con noi, in questi 20 anni diverse centinaia di bambine/i hanno vissuto la loro prima esperienza lontano da casa insieme ai nostri educatori.

- Servizi Integrativi Scolastici a Casalecchio dal 2001 ad oggi
- Progetti di Dopo Scuola per i ragazzi delle Scuola Medie Inferiori.
- Inserimento di Educatrici nelle Scuole dell'infanzia di Casalecchio per la parte pomeridiana
- Feste di Piazza a Casalecchio nelle estati dal 2005 al 2009
- Ludoteca "Girotondo" a Casalecchio di Reno dal 2006 al 2009
- Consiglio Comunale delle Ragazze e dei Ragazzi di Casalecchio dal 2012 ad oggi
- Accompagnamento sugli Scuolabus di Casalecchio dal 2012 ad oggi
- Accompagnamento di minori diversamente abili nei tragitti casa-scuola e scuola-casa dal 2007 ad oggi
- Laboratori didattici, feste di compleanno, animazioni.



3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
DANILO BENINI	Responsabile	Amministratore dal 08/05/2018 a Bologna



ISABELLA MARENZI	Vice Presidente dal 08/05/2018 al 31/12/2021	socio Lavoratore dal 05/05/2018 residente a Casalecchio Di Reno (BO)
GIACOMO SAVORINI	componente dal 08/05/2018 al 31/12/2021	socio Volontario dal 08/05/2018 residente a Zola Predosa (BO)

Le nomine sono avvenute all'atto della Costituzione della Cooperativa.

Il mandato ha la durata di 3 anni e non sono previsti limiti.

Ad oggi non sono state attribuite deleghe ai consiglieri essendo la Cooperativa in una fase di avvio.

Il riferimento sono lo Statuto ed eventuali delibere dell'Assemblea dei Soci o del CdA.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Attualmente la Nuovegenerazioni non necessita di Organi di controllo

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello statuto non è indicato il numero di mandati massimi.

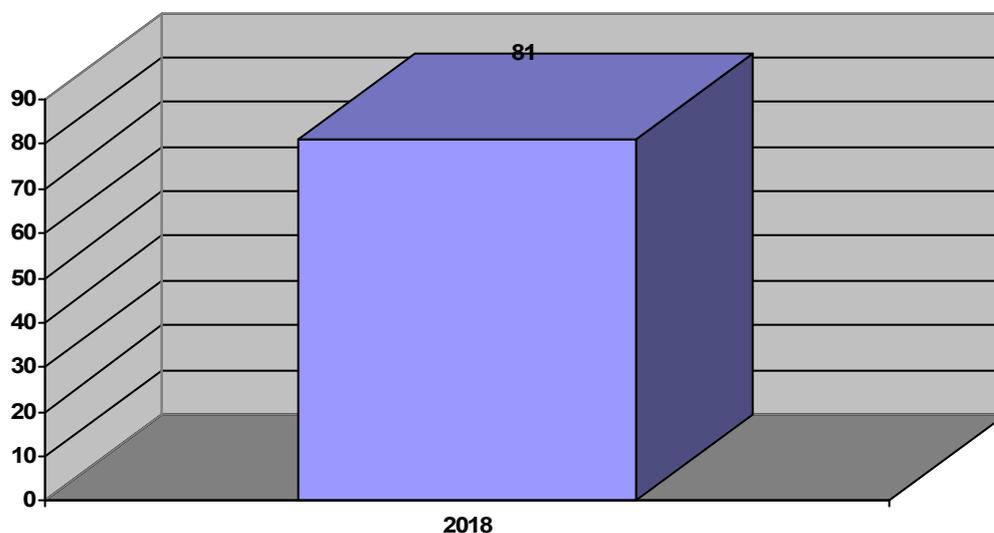
Il **CdA** di NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2018/19 si è riunito 4 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2018	12/07/2018	100%	0%	- Approvazione Regolamento interno - Varie ed eventuali
2018	13/05/2019	100%	0%	- Verifica attività svolte - Situazione Gare e Bandi ai quali abbiamo partecipato

				- Attività estive - Varie ed eventuali
2018	20/12/2018	100%	0%	- Approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31/08/2018 - Varie ed eventuali
2018	24/11/2018	24%	50%	- Precisazione della chiusura esercizio sociale 31/08/2018 - Precisazione durata CdA in carica - Varie ed eventuali

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



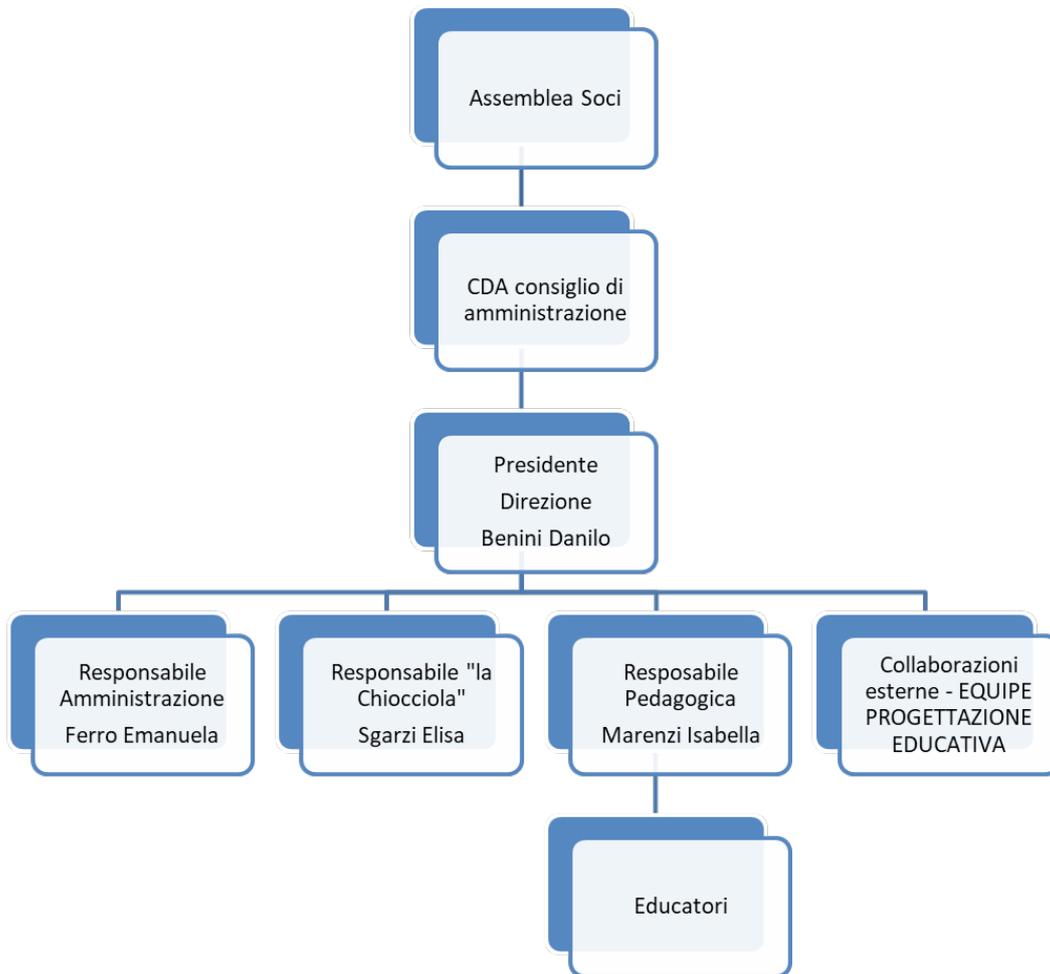
La partecipazione alle Assemblee ed ai CdA è stata massima, questo dato evidenzia la grande partecipazione e condivisione alle scelte della Cooperativa.

3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2019 è la seguente:

Presidente	Benini Danilo
Vice Presidente	Marenzi Isabella
Responsabile Pedagogica	Marenzi Isabella
Responsabile "La Chiocciola"	Sgarzi Elisa
Responsabile Bilancio	Benini Danilo
Responsabile Amministrativa	Ferro Emanuela
Responsabile Personale	Benini Danilo
Resp.Sicurezza Azienda	Benini Danilo



3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> -Coinvolgimento dell'intero sistema aziendale -Delineare con maggior precisione ruoli delle diverse figure professionali -Formazione delle risorse umane -Costituzione dello staff di direzione 	<ul style="list-style-type: none"> -formare le risorse umane della cooperativa al fine di implementare la vision dell'azienda -identificazione delle responsabilità e tempi di attuazione
I soci e le modalità di partecipazione	<ul style="list-style-type: none"> -Incrementare la partecipazione dei soci alle attività della cooperativa -Definizione delle responsabilità e delle mansioni del personale per il 	<ul style="list-style-type: none"> -sviluppare le competenze e assunzione di responsabilità -progressivo e continuo miglioramento del benessere del

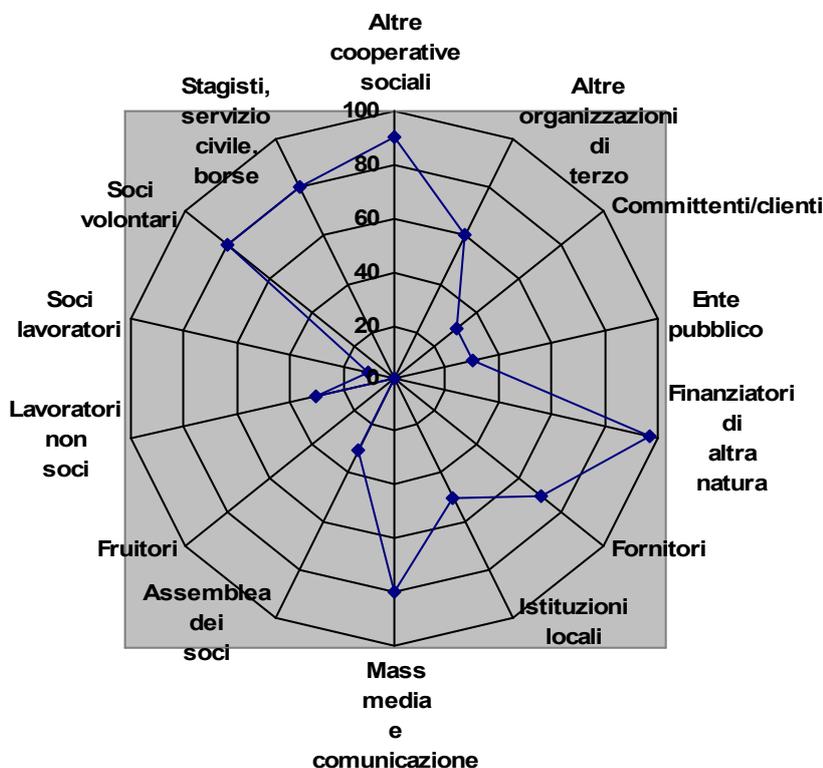
	<p>migliore espletamento delle attività</p> <ul style="list-style-type: none"> -Implementazione dei momenti di incontro e condivisione con la base sociale (cene sociali, incontri informali, gite aziendali) 	<p>socio</p> <ul style="list-style-type: none"> -aumentare la partecipazione della base sociale -creare maggiori fonti di incontro e partecipazione
Ambiti di attività	<ul style="list-style-type: none"> -ricerca di nuovi ambiti di lavoro per gli inserimenti lavorativi -Partecipazione a bandi di gara e apertura dei nuovi rami o settori 	<ul style="list-style-type: none"> -consolidare e aumentare gli ambiti lavorativi nel settore socio-educativo -lavoro di preparazione dell'equipe -effettuare un'indagine di mercato per la valutazione di nuove possibilità nel mercato lavorativo
L'integrazione con il territorio	<ul style="list-style-type: none"> -Rafforzare il rapporto con gli enti territoriali -Partecipazione ai tavoli del terzo settore -Consolidare la rete con dei soggetti con cui si opera 	<ul style="list-style-type: none"> raccogliere nuovi bisogni del territorio per rispondere con progetti sperimentali e innovativi -presentare progettualità condivise su bandi pubblici e privati -incrementare gli incontri con i servizi territoriali
La produzione, le caratteristiche o la gestione dei servizi	<ul style="list-style-type: none"> -Miglioramento nella gestione dei servizi -Ricerca di nuovi partner 	<ul style="list-style-type: none"> -certificazione della qualità -monitoraggio dei servizi -valorizzazione dei responsabili di aree
Il mercato	<ul style="list-style-type: none"> -Conformità dei servizi forniti e rispetto dei tempi di erogazione stabiliti -Mantenimento e sviluppo dell'attuale assetto produttivo 	<ul style="list-style-type: none"> ricerca per una maggiore soddisfazione dell'utente
I bisogni	<ul style="list-style-type: none"> -Maggiore disponibilità di liquidità -Analisi della domanda del territorio 	<ul style="list-style-type: none"> analisi dei bisogni attraverso incontri con i servizi territoriali
La rete	<ul style="list-style-type: none"> -Partecipazione attiva ai tavoli di lavoro e progetto -Coprogettazione -Maggiore coinvolgimento nella 	<ul style="list-style-type: none"> -valorizzazione delle risorse presenti sul territorio -ampliare le collaborazioni in una progettazione sociale comune e

	formazione di un'ampia rete territoriale	mirata sulla persona
La pianificazione economico-finanziaria	Mantenimento della parità di bilancio	riduzione delle voci di costo
L'assetto patrimoniale	-Mantenimento dell'essere -Incremento dello stato patrimoniale	aumento della base sociale e delle quote associative

Le strategie e gli obiettivi della cooperativa vengono pensati, elaborati e condivisi nel Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei Soci, tenendo conto delle osservazioni e indicazioni dei responsabili dei servizi e degli operatori a stretto contatto con i bisogni del territorio.

Nell'ultimo anno le attività socio educative sono incrementate sviluppando le collaborazioni sul nostro territorio, così come il numero delle utenze e delle famiglie coinvolte nei progetti e attività. Impegno comune è quello di garantire la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori e dei soci.

4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>consultiva e propositiva</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>operativa, consultiva e propositiva</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>consultiva e collaborativa</i>
<i>Lavoratori non soci</i>	<i>operativa e propositiva</i>
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	<i>operativa e formativa</i>
<i>Fruitori</i>	<i>utilizzatori dei servizi</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>collaborativa</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>collaborativa e partner progettuale</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>collaborativa e partner progettuale</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>prestazione di servizi</i>
<i>Fornitori</i>	<i>fornitura di servizi e materie prime</i>
<i>Finanziatori di altra natura</i>	<i>donazioni e sponsorizzazioni</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>informazione e comunicazione</i>
<i>Ente pubblico</i>	<i>convenzionata e partner progettuale</i>

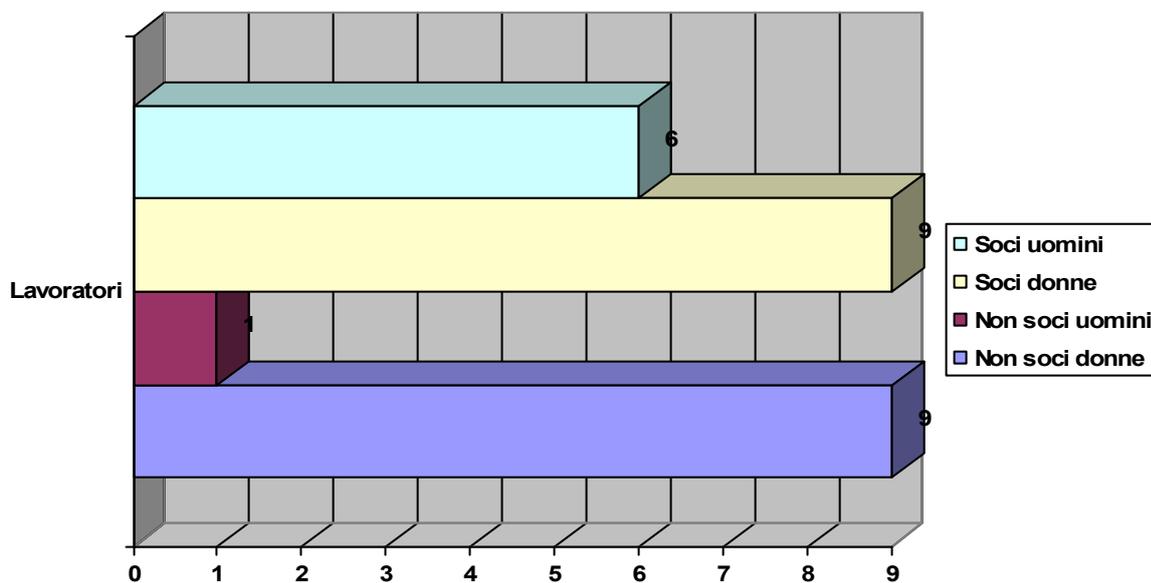
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

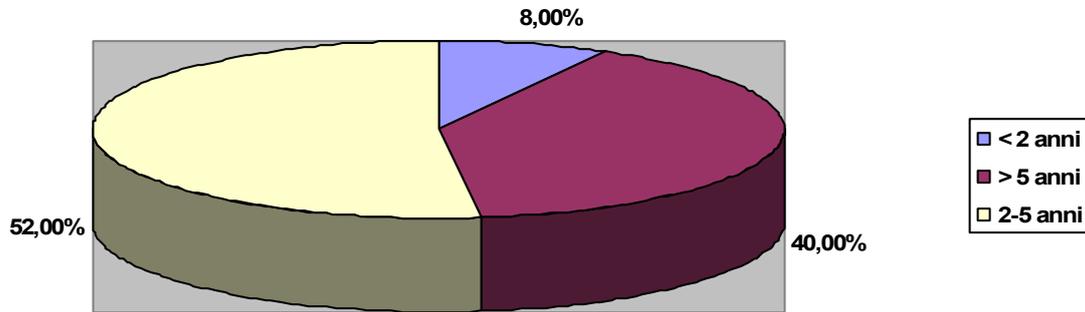
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

Il totale dei lavoratori: 25

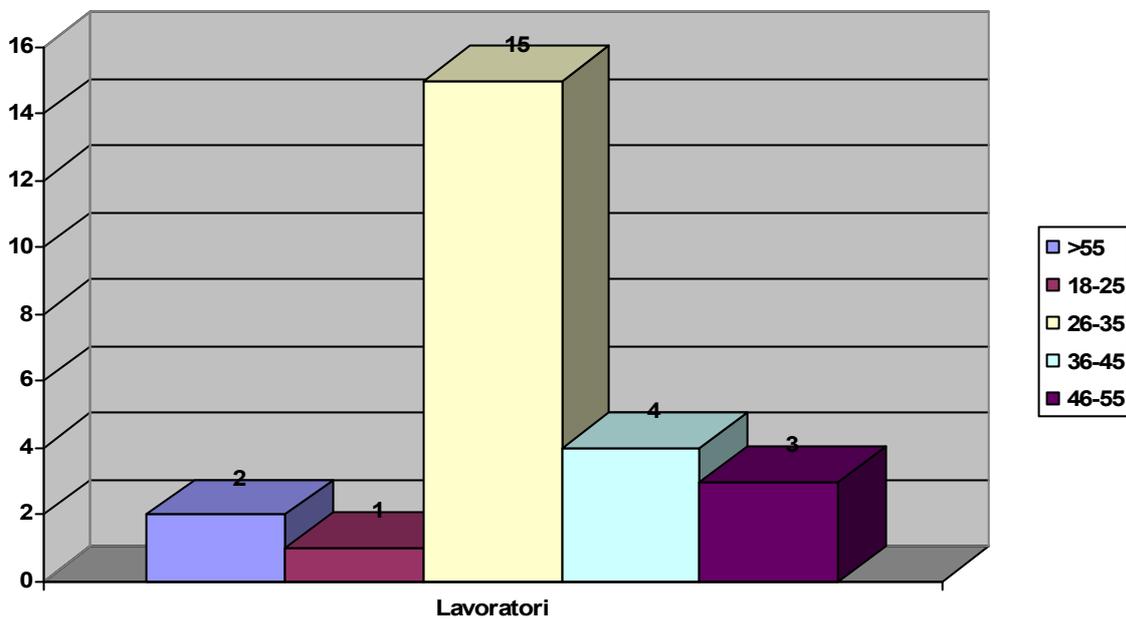


Anzianità lavorativa

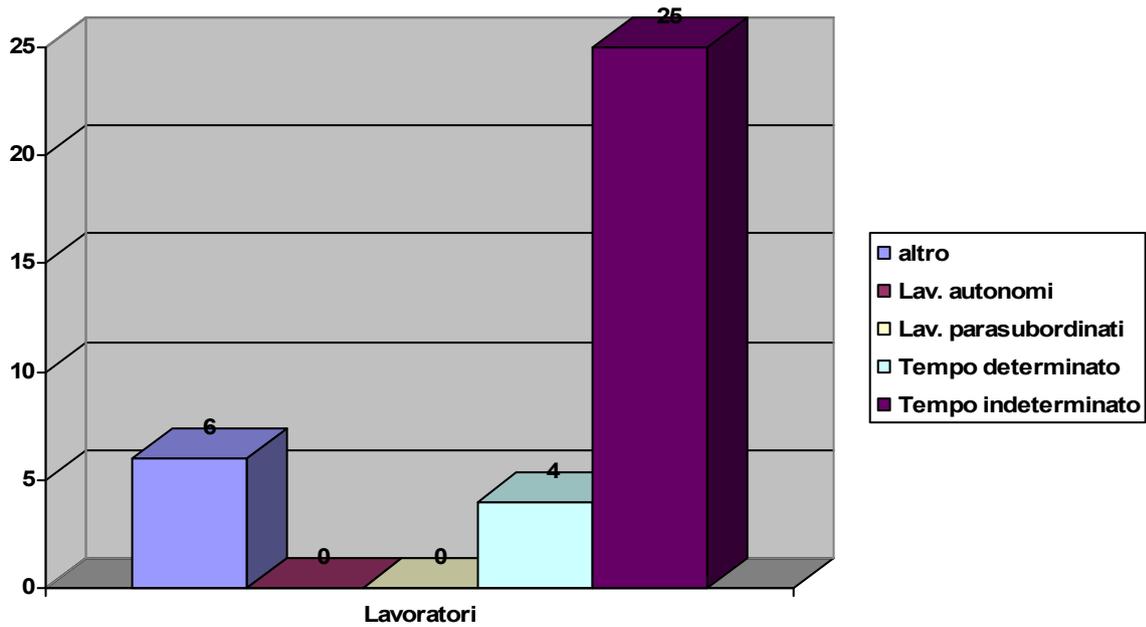


Buona parte degli educatori provengono in continuità da analoga attività svolta all'interno della Polisportiva Giovanni Masi ASD o da Cooperative analoghe alla nostra.

Classi di età



Rapporto lavoro

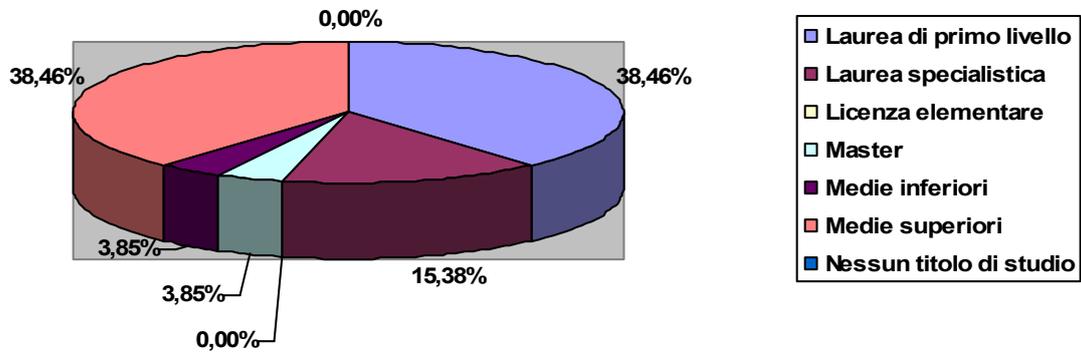


- 22 Dipendenti a tempo indeterminato
- 1 Dipendenti a tempo determinato fino al 30/06/2020
- 3 Dipendenti a tempo determinato cessati al 31/08/2019
- 3 Dipendenti in distacco da altra Azienda
- 6 Dipendenti Stagionali assunti luglio ed agosto per Centri Estivi

Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	6	16
- di cui part-time	6	15
Dipendenti a tempo determinato		1
- di cui part-time.		1

Titolo di studio



Livello contrattuale

	A	B	C	D	E	F
Lavoratori	0	1	17	14	0	0
Perc. sul tot. dei lavoratori	0.00%	4.00%	68.00%	56.00%	0.00%	0.00%

I dipendenti in essere al 01/09/2019 sono:

livello B 1

livello C 9

livello D 13

in distacco 3

Viene applicato il CCNL coop sociali

B1 (Ex 3° Livello)

Occupati

Bilancio Sociale 2018/19

Autista con patente B/C	1
-------------------------	---

C1 (Ex 4° Livello)

	Occupati
assistente educatore	9

D1 (Ex 5° Livello)

	Occupati
Educatore	10

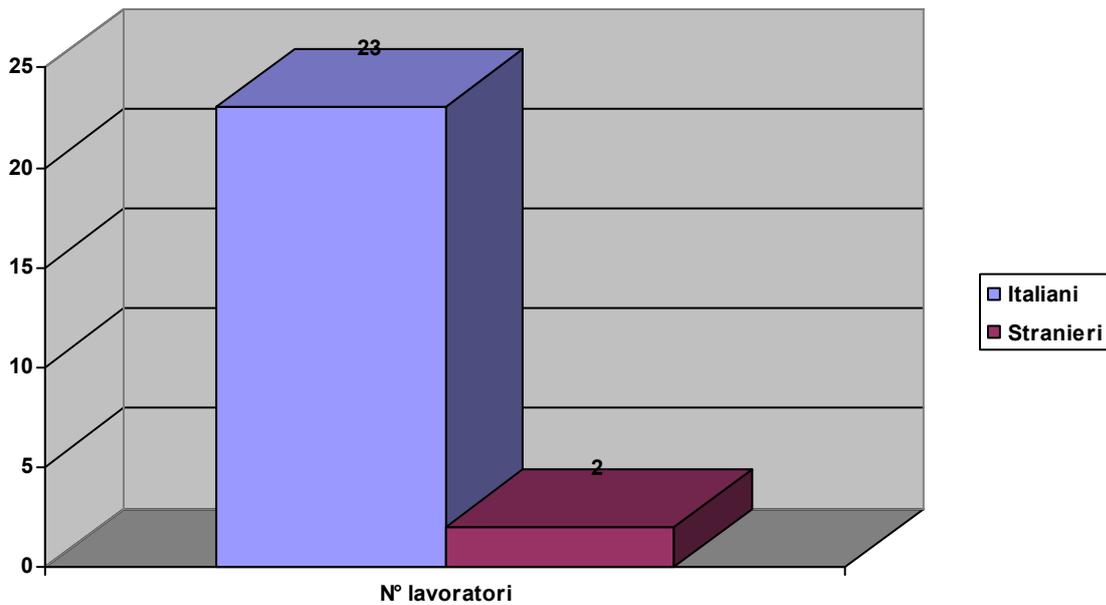
D2 (Ex 6° Livello)

	Occupati
Educatore professionale	2

D3 (Ex 7° Livello)

	Occupati
Educatore professionale coordinatore	1

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2018/19 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 25 su un totale di 25 lavoratori.

Attività formazione e aggiornamento

	Totale ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
Comunicazione efficace e consapevole nella relazione educativa con il bambino e la famiglia	12	23	15	8
Selezione personale e organigramma, ruoli e funzioni	24	1	1	0
Giochi Cooperativi e motori	3	23	15	8

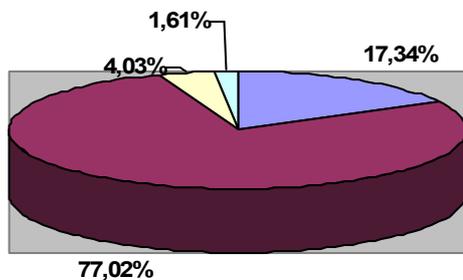
	N. ore di formazione	N. persone coinvolte	Costi sostenuti
TOTALE	39	25	€ 3.800,00

Mutualità

Essendo il primo anno di attività non sono stati erogati ristorni ai Soci.

5.2 Fruttor

Tipologie fruttor



- Infanzia 0-6 anni
- Minori e Famiglie
- Persone che partecipano a corsi di formazione realizzati da coop che operano nel settore
- Utenti Servizi Sanitari (ambulatori, ospedale, domiciliare, trasporti, medicina del lavoro)

Utenti Servizi Sanitari di Trasporto

Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia

	(indirizzo)			
Trasporto Minori Disabili	Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia			
Persone che hanno partecipato a corsi di formazione realizzati da Nuovegenerazioni				
Formazione	Comune di Bologna	50	Corso di Formazione per Insegnanti dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia del Comune di Bologna	Territoriale

Minori 6-18 anni

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Accompagnamento Scuolabus	Casalecchio di Reno	70	Accompagnamento sugli Scuolabus nei percorsi casa-scuola e scuola-casa, in Convenzione con Comune di Casalecchio di Reno	Territoriale
CCRR	Casalecchio di Reno	60	Facilitatore del Consiglio Comunale dei Ragazzi e delle Ragazze, sviluppo di progetti educazione alla cittadinanza. In Convenzione con Comune di Casalecchio	Territoriale
Servizi Integrativi Scolastici	Scuole Casalecchio di Reno	300	servizi integrativi di pre/post intertempo dalle 7.30-8.30 e 12.30-14.30 e 16.30-18.00 nelle Scuole Primarie	Territoriale
Centri Estivi Primaria e	Scuole Garibaldi Casalecchio	300	Centro Estivo in Convenzione con Comune di Casalecchio,	Territoriale

Secondaria Casalecchio di Reno			dal 10/06 al 13/09 funzionante dalle 7.30/17.30	
Vacanze	Varie	150	Soggiorni Estivi per Minori in diverse località: Cesenatico, Corno alle Scale, Bagno di Romagna	Residenziale
Dopo Scuola per Studenti Scuola Secondaria	Scuole Secondaria di Primo grado Casalecchio di R.	45	Progetto di sostegno allo studio ed aiuto compiti in Convenzione con Comune di Casalecchio e Istituti Comprensivi bisettimanale dalle 14.00-16.15	Territoriale
Centro Pasquale	Scuole XXV Aprile di Casalecchio di R	30	Centro funzionante dalle 8.00/17.30 attivato durante le vacanze pasquali per bambini della primaria	Territoriale

Infanzia 0-6 anni

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Servizi Integrativi Scolastici	Scuole Casalecchio di R.	100	servizi integrativi scolastici di pre scuola dalle 7.30-8.30 e dalle 16.30-18.00 nelle Scuole dell'Infanzia e Nidi Comunali	Territoriale
Spazio "La Chiocciola"	Via Allende, 5 Casalecchio di Reno	15	Spazio per Bambini 1/3 anni, funzionante dalle ore 8.00-13.00 con frequenza massima giornaliera di 10 utenti	Territoriale
Centri Estivi Comune Casalecchio di Reno	Scuole Vignoni Casalecchio di R.	100	Centro Estivo in Convenzione con Comune di Casalecchio, dal 01/07 al 06/09 funzionante dalle 7.30/17.30	Territoriale

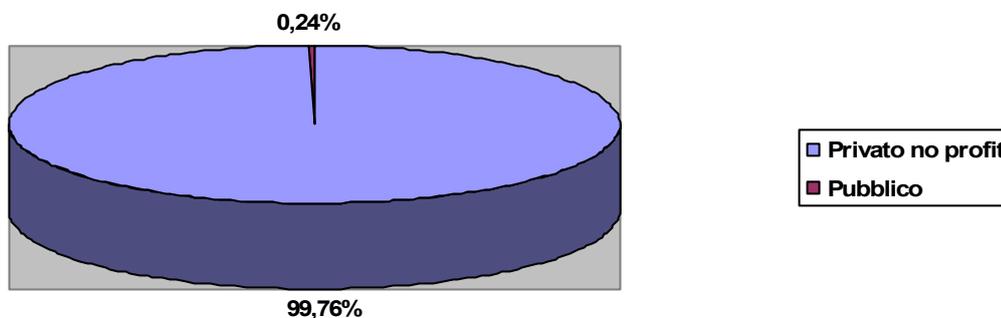
5.3 RETI TERRITORIALI

	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Polisportiva Giovanni Masi ASD	Associazione di promozione sociale	Accordo	collaborazioni in attività di tipo sportivo
Percorsi di Pace	Organizzazione di volontariato	Accordo	stesura di progetti
Legambiente	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	organizzazione eventi

Avendo in questo primo anno di attività il territorio di Casalecchio di Reno come principale punto di riferimento, le relazioni si sono sviluppate soprattutto con i soggetti del terzo settore operanti su questo territorio.

5.4 Clienti/committenti

Tipologia clienti



	N° clienti	Fatturato complessivo
Privato no profit	1.224	€ 371.051,00
Pubblico	3	€ 187.418,00

6. DIMENSIONE ECONOMICA

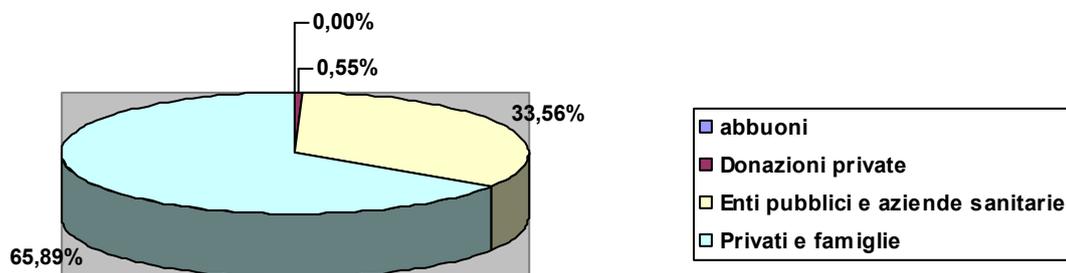
6.1 Valore della produzione

Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività Coop A

	Totale (Euro)
Persone che partecipano a corsi di formazione realizzati da coop che operano nel settore	€ 16.016,00
Altri ambiti	€ 3.060,00
Infanzia 0-6 anni	€ 141.721,00
Minori e Famiglie	€ 267.642,00
Utenti Servizi Sanitari (ambulatori, ospedale, domiciliare, trasporti, medicina del lavoro)	€ 130.029,00

	2018/19
Privati e famiglie	€ 367.990,00
Enti pubblici e aziende sanitarie	€ 187.418,00
Donazioni private	€ 3.060,00
abbuoni	€ 11,00
Totale	€ 558.479,00

Produzione ricchezza 2018/19



L'attività di Nuovegenerazioni si è sviluppata in tre direzioni:

- attività proprie utilizzate da famiglie che ha pagato una retta di iscrizione
- attività in Convenzione con il Comune di Casalecchio che sono state sostenute in parte da un contributo comunale ed in massima parte dalle rette che le famiglie frequentanti hanno pagato
- attività in Convenzione con altri Enti per i quali gli stessi hanno erogato il compenso determinato nel Bando di gara.

	2017/18	2018/19
Ammortamenti e accantonamenti	€ 105,00	€ 3.957,00
Fornitori di beni da economie esterne	€ 641,00	€ 270.801,00
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci		0
Totale	€ 746,00	€ 274.758,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

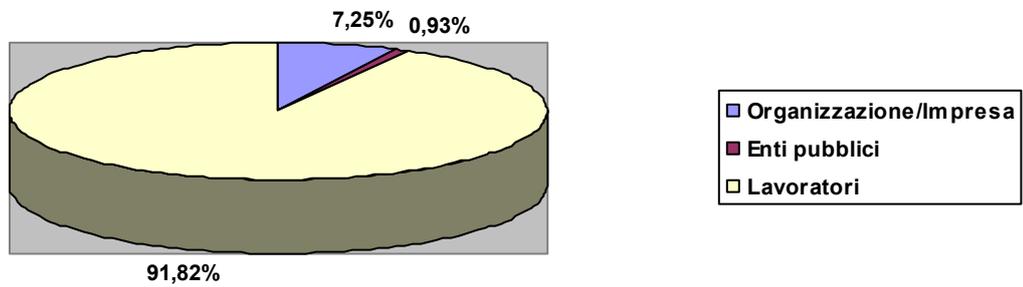
	2017/18	2018/19
Organizzazione/Impresa		
Utile di esercizio/perdita	€ -1.568,00	€ 20.568,00
Totale	€ -1.568,00	€ 20.568,00
Enti pubblici		
Tasse		€ 2.636,00
Totale	€ 0,00	€ 2.636,00
Lavoratori		

Bilancio Sociale 2018/19

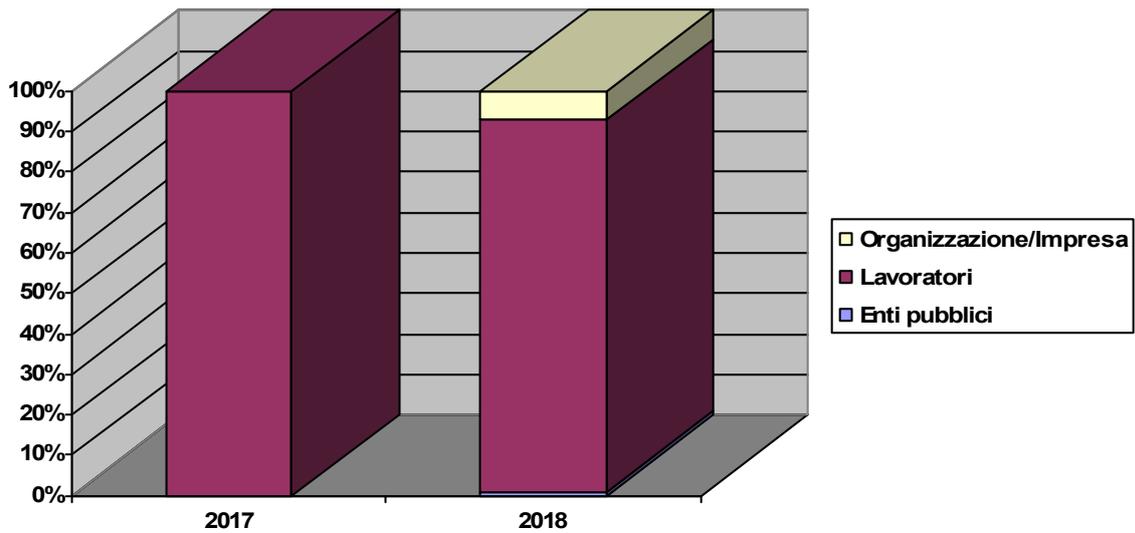
Dipendenti soci	€ 822,00	€ 169.904,00
Dipendenti non soci		€ 90.613,00
Totale	€ 822,00	€ 260.517,00

TOTALE	€ -746,00	€ 283.721,00
---------------	------------------	---------------------

Distribuzione valore aggiunto 2018/19

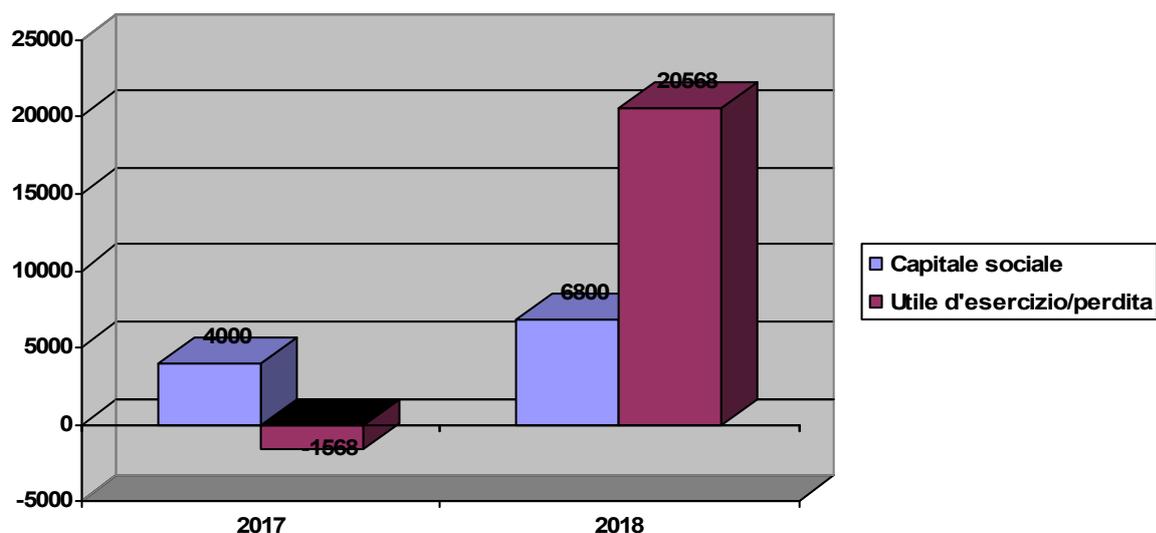


Distribuzione valore aggiunto nel tempo



6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Patrimonio netto



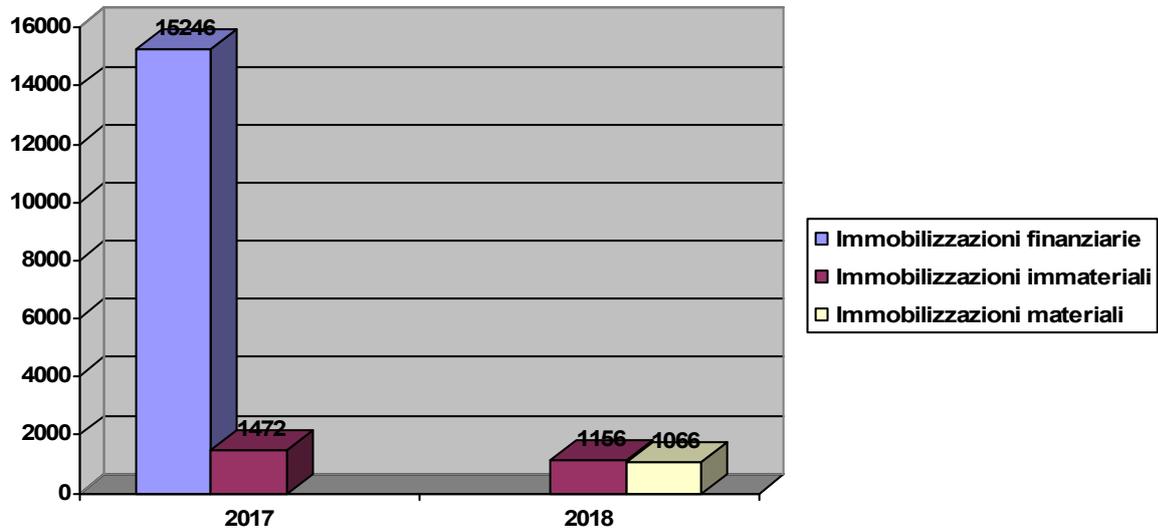
Il Capitale Sociale è rappresentato dalle Quote Sociali di € 400,00 versate dai 17 Soci di Nuovegenerazioni.

6.4 Ristorno ai soci

Non sono stati distribuiti ristorni ai Soci.

6.5 Il patrimonio

Investimenti



Fatturato

	2018/19
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	€ 187.418,00
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	€ 371.050,00
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	€ 12,00

Patrimonio

	2017/18	2018/19
Capitale Sociale	€ 4.000,00	€ 6.800,00
Totale Patrimonio Netto	€ 2.432,00	€ 20.568,00

Conto Economico

	2017/18	2018/19
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	€ -1.568,00	€ 23.204,00
Risultato Netto di Esercizio	€ -1.568,00	€ 20.568,00

6.6 Finanziatori

Finanziatori

	2017	2018
creditori	€ -14.286,00	€ 25.146,00

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

In questo primo anno di attività si è riscontrato un risultato economico e lavorativo superiore alle aspettative di inizio. Da subito abbiamo pensato ad un Progetto Nuovegenerazioni che procedesse per step. L'obiettivo per il 2019/20 è certamente quello di consolidare i risultati ottenuti nel primo anno, ampliare il lavoro di formazione sullo Staff guida della Cooperativa e su tutto il personale educativo. Tutto questo per prepararci alle nuove sfide dei prossimi anni per uno sviluppo graduale e qualitativo di Nuovegenerazioni.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Certamente questa prima esperienza di Bilancio Sociale, ci ha permesso di analizzare a consuntivo le tante azioni fatte durante l'anno. La difficoltà è stata in parte raccogliere dati e valutazioni dei progetti sviluppati durante l'anno. Certamente per la prossima edizione inizieremo da subito a registrare tutti i dati necessari con l'obiettivo di offrire a tutti i nostri stakeholders interni ed esterni la fotografia più completa ed esauriente di Nuovegenerazioni