



BILANCIO SOCIALE

1 settembre 2019 / 31 agosto 2020



*COOPERATIVA
NUOVE GENERAZIONI*

Indice

1. Premessa	5
1.1 Lettera agli stakeholder.....	5
1.2 Metodologia.....	6
1.3 Modalità di comunicazione.....	6
1.4 Riferimenti normativi.....	6
2. Identità dell'organizzazione	7
2.1 Informazioni generali.....	7
2.2 Attività svolte.....	10
2.3 Composizione base sociale.....	11
2.4 Territorio di riferimento.....	12
2.5 Missione.....	12
2.6 Storia.....	14
3. Governo e strategie	16
3.1 Tipologia di governo.....	16
3.2 Organi di controllo.....	16
3.3 Struttura di governo.....	17
3.4 Processi decisionali e di controllo.....	18
3.4.1 Struttura organizzativa.....	18
3.4.2 Strategie e obiettivi.....	19
4. Portatori di interessi	21
5 Relazione sociale	22
5.1 Lavoratori.....	22
5.2 Fruitore.....	27
5.3 Reti territoriali.....	30
6. Dimensione economica	31
6.1 Valore della produzione.....	31

Bilancio Sociale 2019/20

6.2	Distribuzione valore aggiunto	33
6.3	Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	35
6.4	Ristorno ai soci.....	35
6.5	Il patrimonio	35
6.6	Finanziatori	36
7.	Prospettive future	37
7.1	Prospettive cooperativa	37
7.2	Il futuro del bilancio sociale	37

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Seconda edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze:

- *Informativa*
- *Di governance*
- *Di relazione*

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2019/20 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell’organizzazione*
- *Rispondere all’adempimento della regione*

Questo secondo anno della cooperativa è iniziato con grandi aspettative e volontà di sviluppare e ampliare i nostri servizi, durante i mesi autunnali abbiamo costruito nuove progettualità e stabilito contatti per avviare nuovi percorsi e attività ed allo stesso tempo abbiamo partecipato ad alcuni bandi pubblici. A febbraio il mondo educativo si è fermato a causa del virus Covid19 e con esso tutta la nostra attività. Il primo obiettivo a quel punto è stato quello di dare una risposta economica a tutti i dipendenti, ai quali è stata anticipata da parte della Cooperativa la Cassa Integrazione. Da inizio aprile abbiamo iniziato a lavorare per adattare la nostra progettualità alle nuove normative sanitarie, per essere organizzati e preparati non appena fosse stato possibile ripartire. Con orgoglio possiamo affermare che i nostri Centri Estivi sono stati i primi ad essere attivati e gli ultimi a terminare l’attività in tutta l’area metropolitana di Bologna. Il lavoro effettuato sui Bandi ha prodotto un esito positivo con due Istituzioni Bancarie.

Le difficoltà riscontrate in questo anno ci hanno messo a dura prova, ma la competenza e la passione dei dipendenti ci ha permesso di uscire con forza e determinazione da una situazione difficilissima.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente Danilo Benini

1.2 Metodologia

- Le fasi del percorso che si intende attivare (es. formazione gruppo di lavoro, costruzione di momenti partecipati interni, coinvolgimento dei portatori d'interessi esterni – chi e con quali modalità, ecc.).
- La relazione tra il percorso e gli altri strumenti di gestione (carta dei servizi, manuale della qualità, budget, controllo di gestione, sistemi di valutazione ecc.).
- Gli impegni assunti pubblicamente da coloro che detengono la responsabilità del governo dell'organizzazione.
- Presentazione dei processi messi in atto per il coinvolgimento dei portatori d'interesse (almeno dei beneficiari) anche relativamente alle attività di rendicontazione sociale (reperire feedback).

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione sul sito di Nuovegenerazioni

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci del 22/12/2020 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019

Denominazione	
Acronimo	<i>NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA NINO BIXIO, 12 40033 CASALECCHIO DI RENO - BOLOGNA</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.r.l.</i>
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>08/05/2018</i>
Codice Fiscale	<i>03707801209</i>
Partita IVA	<i>03707801209</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>C127056</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>1198</i>
Tel	<i>051/571352</i>
Fax	<i>051/592651</i>
Sito internet	<i>www.ngcoop.it</i>
Email	<i>info@ngcoop.it</i>
PEC	<i>nuovegenerazioni.coop@pec.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>no</i>
Appartenenza a reti associative	<i>Confcooperative di Bologna</i>
Codice ateco	<i>96.09.09</i>

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

OGGETTO SOCIALE:A) Interventi e Servizi Sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della Legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni; B) Prestazioni Socio-Sanitarie di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni; C) Educazione, Istruzione e Formazioni professionale, ai sensi della Legge 28 marzo 2003, n.53, e successive modificazioni nonché le attività Culturali di interesse sociale con finalità educativa; D) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo; E) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso; F) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa; G) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera C), della legge 6 giugno 2016, n.106; H) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche; I) stipula di convenzioni con Istituti, Enti Pubblici e Privati, aventi per oggetto l'opera di assistenza, cura e recupero di soggetti svantaggiati, in difficoltà in genere, L) gestione di Centri di aggregazione giovanile e per anziani, nonché per attività varie, continuative od occasionali rivolte all'area minorile scolastica ed extra-scolastica; M) esecuzione di attività di studio e ricerca, relative all'area di interesse della Cooperativa; N) gestione di progetti per il sostegno alla funzione di Genitore ed allo scambio interculturale; O) assunzione ed esecuzione di progetti di cooperazione e di sviluppo in Paesi esteri; P) promozione di attività di studio, di ricerca e di didattica volte all'educazione alla Pace ed allo sviluppo sostenibile; Q) promozione e gestione di corsi di formazione e di riqualificazione intesi a dare ai Soci o a i non Soci strumenti idonei di reinserimento sociale e di qualificazione professionale; R) promozione di un'educazione permanente ai Soci e dei non Soci attraverso iniziative di tipo culturale, sportivo, turistico, sociale; S) gestione di servizi di accompagnamento, di trasporto e simili di bambini e di soggetti in stato di bisogno; T) attività di sensibilizzazione ed animazione della Comunità locale entro cui opera; U) gestione di attività di servizi, anche domiciliari di assistenza di base, sostegno e riabilitazione di soggetti, anche minori, in stato di bisogno, effettuati tanto presso la Famiglia, quanto presso Centri di accoglienza, strutture, Centri diurni, Comunità alloggio e simili; V) la gestione di Nidi, Scuole Infanzia, Centri di gioco ed ogni altra tipologia di servizio, sia continuativo che temporaneo, volta alla educazione ed assistenza della prima infanzia; Z) attività di formazione e consulenza rivolte al proprio interno o a Operatori dei Servizi sanitari, Sociali, Assistenziali, Educativi ed Aziendali, ad Utenti dei servizi socio-sanitari ed educative ed altri soggetti che abbiano interesse per tali servizi. A Cooperativa

potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopraelencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché fra l'altro per la sola indicazione esemplificativa: A) stipulare contratti, convenzioni con Amministrazioni pubbliche e con Privati, partecipare ad Appalti indetti da privati, dallo Stato, Province, Comuni, Enti locali, assumere Servizi inerenti l'Oggetto Sociale; B) assumere interessenze, azioni e partecipazioni sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale; C) costituire ed essere Socia di Società per Azioni e a Responsabilità limitata anche Cooperative ai fini del conseguimento degli scopi sociali della Cooperativa; D) concedere avalli cambiari, fidejussioni e ogni qualsiasi altra garanzia, sotto qualsivoglia forma, per facilitare concedere avalli cambiari, fidejussioni e ogni qualsiasi altra garanzia, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento del credito ai Soci, agli Enti cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre Cooperative; E) dare adesione e partecipazione ad Enti ed Organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito; F) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del Codice Civile; G) emettere gli strumenti finanziari previsti dal Titolo IV del presente Statuto; H) emettere Titoli obbligazionari ed altri Titoli di debito ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di ogni altra disposizione in materia. La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di Fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà inoltre, assumere partecipazioni in altre Imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La Cooperativa può ricevere prestiti da Soci, finalizzati al raggiungimento dell'Oggetto Sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato con decisione dei Soci. Per il conseguimento degli scopi sociali la Cooperativa potrà utilizzare i finanziamenti ed i contributi disposti dalla C.E. (Comunità Europea), dallo Stato o da altri Enti Pubblici e privati. La Cooperativa potrà infine sviluppare tutte le attività e le iniziative atte a contribuire all'elevamento morale, materiale, culturale e professionale dei lavoratori.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla :

Servizi Integrativi o Innovativi per La Prima Infanzia

	Numero
Minori (0-3 anni)	24

Sostegno E/O Recupero Scolastico

	Numero
Utenti	52

Refezione Scolastica

	Numero
Utenti	196

Trasporto Scolastico

	Numero
Utenti	58

Servizio Di Pre-Post Scuola

	Numero
Utenti	508

Trasporto Sociale

	Numero
Utenti	21

Centri/ Soggiorni Estivi

	Numero
Utenti	33

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2019/20

Soci

	<= 30	31-50	> 50
Maschi	0	4	2
Femmine	4	6	0

Soci Con Diritto Di Voto

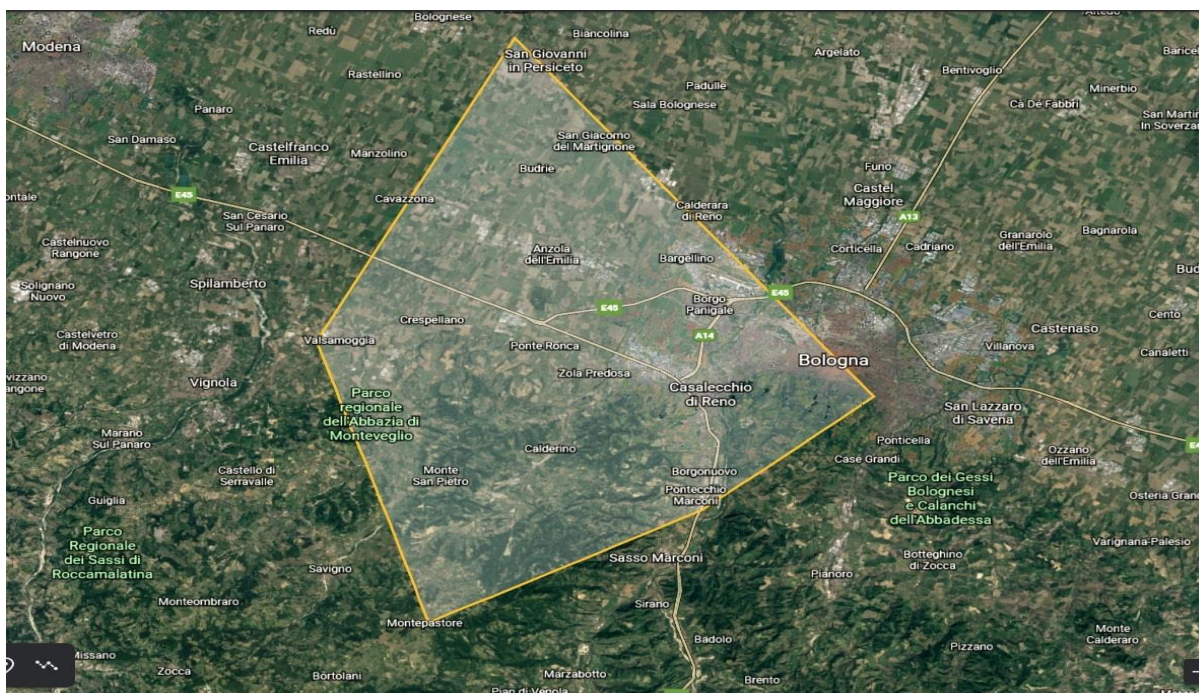
	Soci lavoratori	Soci volontari	Soci sovventori	Soci persone giuridiche	Totale soci	Di cui svantaggiati
Maschi	5	1	0	0	6	0
Femmine	9	1	0	0	10	0

2.4 Territorio di riferimento

Casalecchio di Reno (BO)

Unione dei Comuni della Valle del Reno, del Lavino e del Samoggia (BO)

Città Metropolitana di Bologna



2.5 Missione

Nuovegenerazioni Cooperativa Sociale, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

In questo secondo anno di attività si è lavorato in due modalità diverse:

1. fino a febbraio

- ricerca di mercato per sviluppare l'attività
- progettazione di nuove attività che sarebbero potute partire dalla primavera/estate
- partecipazione a bandi pubblici
- conclusione del percorso formativo per tutto lo Staff iniziato l'anno precedente

2 da marzo in poi

- garantire l'occupazione e la retribuzione a tutto il personale
- ovviare alla modifica di alcuni contratti in essere con Amministrazioni pubbliche e privati che ha fortemente inciso sul nostro fatturato
- tenere i contatti con tutto lo Staff per ripensare e riprogettare quella che poteva essere l'attività educativa al riavvio dopo il lockdown
- proporre nuove modalità di attività educative (rispetto a quelle abituali) all'Amministrazione Comunale
- organizzare e gestire i Centri Estivi

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

Nuovegenerazioni ha come obiettivo:

- Essere presenza attiva e significativa sul territorio, con forte volontà di saper leggere i bisogni delle nuove generazioni e delle loro famiglie, attivando proposte educative in collaborazione con le famiglie e i servizi pubblici.
- Essere soggetto e partner attivo nella costruzione della rete nel territorio con il volontariato, le realtà consortili, siano esse di terzo settore o pubbliche.
- Promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori, mediante la condivisione di responsabilità nella gestione delle attività così come nei momenti decisionali e di attivazione di nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e nel territorio

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti **valori**:

I valori enunciati di seguito finalizzano le attività e i comportamenti della Cooperativa e sono i principi ispiratori dell'operato di "Nuovegenerazioni":

- L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: migliorare la qualità della vita delle "Nuovegenerazioni" e delle loro famiglie, con particolare attenzione alle fasce più deboli della popolazione.
- L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni. Uno degli obiettivi principali è quello di promuovere la "Carta dei diritti dell'Infanzia".
- "Nuovegenerazioni" tende alla qualità delle attività svolte e alla professionalità di tutti coloro che lavorano nell'organizzazione sviluppando in tutti i collaboratori un desiderio di miglioramento continuo a cui rispondiamo attraverso una Formazione continua.

- Lavorare in “Nuovegenerazioni” implica una motivazione al lavoro basata sulla condivisione della missione, sull’esercizio della professionalità e sul raggiungimento dell’utilità sociale.
- Il senso di appartenenza si manifesta nella coesione, nello spirito di squadra e nella presenza di un clima interno informale e propositivo.
- Favorire e sviluppare relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

“Nuovegenerazioni” eredita un’attività storica sviluppatasi all’interno della Polisportiva Giovanni Masi ASD nel settore educativo Masinfanzia. La missione negli anni si è sviluppata sull’interesse e la passione di tanti collaboratori che hanno operato a vario titolo all’interno del settore.

Dirigenti/Educatori hanno proposto e sviluppato singoli progetti che sono stati inclusi nel progetto Masinfanzia. Con la nascita della Cooperativa nel maggio 2018 si è definito un lavoro di team che partendo dall’unità centrale si sviluppa parallelamente nei singoli progetti, riconducendoli tutti a quello che è la mission della Cooperativa. I Minori sono i soggetti al centro delle nostre proposte, cerchiamo di rispondere alle loro richieste/sogni e nel contempo offrire alle famiglie un intervento educativo professionale, sicuro e certo.

Le strategie sono prima discusse all’interno del CdA, poi sviluppate ed approvate dall’Assemblea dei Soci, messe in pratica dall’unità Centrale e dalle unità periferiche interessate.

2.6 Storia

La nostra storia come educatori inizia da lontano, nel 1999 all’interno della Polisportiva Giovanni Masi ASD, per la prima volta ci presentavamo all’Amministrazione Comunale per la gestione dei Centri Estivi. Da allora tante cose sono successe e mille esperienze significative hanno tracciato il nostro percorso fin qui. Un’esperienza lunga 20 anni contraddistinta dall’impegno, dall’entusiasmo e dalla professionalità dei nostri educatori che, senza dimenticare mai i valori Masi da cui provengono, continuano a sperimentare, crescere e a ricercare nuove progettualità. La cooperativa Nuove generazioni rappresenta quindi contemporaneamente un traguardo e un punto di partenza: il nome fa riferimento ai giovani a cui sono rivolte le attività, ma anche alla nuova generazione di educatori, operatori e dirigenti che si impegnano quotidianamente affinché la cooperativa diventi una risorsa attiva e positiva per i territori dell’Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia e per la Città Metropolitana di Bologna.

Le nostre linee guida sono:

- qualità dei servizi educativi
- professionalità e formazione costante degli operatori
- progettualità nel cambiamento, per stare al passo di una realtà giovanile in costante divenire
- entusiasmo e passione, ingredienti fondamentali per dialogare con bambini e ragazzi
- diversità come valore

– non dimenticare da dove veniamo, la Polisportiva Giovanni Masi e i suoi valori ci hanno permesso di essere oggi questa nuova realtà (un grazie speciale ad Angelo Pozzi senza il quale il sogno non sarebbe diventato possibile).

Alcune esperienze di questi 20 anni di lavoro.

- Centri Estivi Comunali di Casalecchio di Reno dal 1999 ad oggi
- Centri Estivi Comunali di Monzuno negli anni 2002/2003
- Centri Estivi Comunali di Castello di Serravalle nell'anno 2010
- Centri Estivi Comunali di Bologna nell'anno 2011
- City Camp sportivi a Casalecchio di Reno dal 2008 ad oggi
- Vacanze per ragazzi dal 2000 ad oggi abbiamo organizzato: Vacanza al mare a Cesenatico, Masi Camp, Vacanza Verde a Bagno di Romagna, Vacanza al Lago di Garda, Vacanza estiva a Sestola, vacanza Trekking al Corno alle Scale, Settimana Bianca a Sestola, Settima a EuroDisney. Ogni anno oltre 200 bambine/i vengono in vacanza con noi, in questi 20 anni diverse centinaia di bambine/i hanno vissuto la loro prima esperienza lontano da casa insieme ai nostri educatori.
- Servizi Integrativi Scolastici a Casalecchio dal 2001 ad oggi
- Progetti di Dopo Scuola e aiuto compiti per i ragazzi delle Scuola Medie Inferiori e scuola primaria .
- Inserimento di Educatrici nelle Scuole dell'infanzia di Casalecchio per la parte pomeridiana
- Feste di Piazza a Casalecchio nelle estati dal 2005 al 2009
- Ludoteca "Girotondo" a Casalecchio di Reno dal 2006 al 2009
- Consiglio Comunale delle Ragazze e dei Ragazzi di Casalecchio dal 2012 ad oggi
- Accompagnamento sugli Scuolabus di Casalecchio dal 2012 ad oggi
- Accompagnamento di minori diversamente abili nei tragitti casa-scuola e scuola-casa dal 2007 ad oggi
- Attività laboratoriali, letture animate e atelier creativi rivolti ai bambini della scuola dell'infanzia
- Incontri di formazione su temi educativi per famiglie
- Laboratori, feste di compleanno, animazioni.



3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
DANILO BENINI	Presidente dal 08/05/2018 al 31/12/2020	socio Lavoratore dal 08/05/2018 residente a BOLOGNA
ISABELLA MARENZI	Vice Presidente dal 08/05/2018 al 31/12/2020	socio Lavoratore dal 08/05/2018 residente a CASALECCHIO DI RENO
GIACOMO SAVORINI	componente dal 08/05/2018 al 31/12/2020	socio Volontario dal 08/05/2018 residente a ZOLA PREDOSA

Le nomine sono avvenute all'atto della Costituzione della Cooperativa.

Il mandato ha la durata di 3 anni e non sono previsti limiti.

Ad oggi non sono state attribuite deleghe ai consiglieri essendo la Cooperativa in una fase di avvio.

Il riferimento sono lo Statuto ed eventuali delibere dell'Assemblea dei Soci o del CdA

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa.

Attualmente Nuovegenerazioni non necessita di Organi di controllo.

3.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

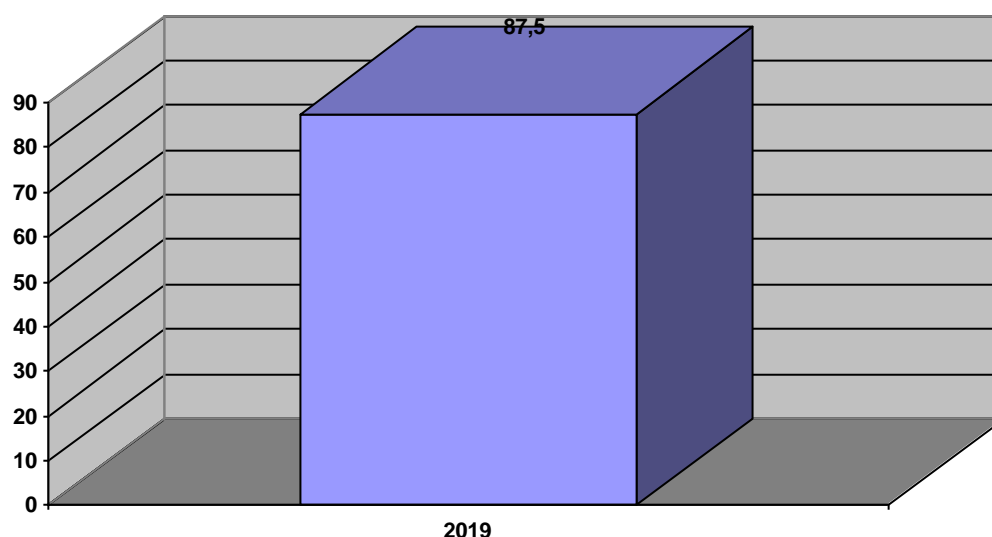
Nello statuto è indicato il numero di mandati massimi.

Il **CdA** della cooperativa nell'anno 2019/20 si è riunito 4 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda **l'assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2019	03-06-2020	75%	0%	Nuove normative Covid19 attività estive. Verifica di Bilancio in relazione alla sospensione delle attività Esame tampone faringineo per i dipendenti Varie ed eventuali
2019	19-11-2019	100%	0%	Approvazione Bilancio d'Esercizio Verifica attività in essere Varie ed eventuali

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



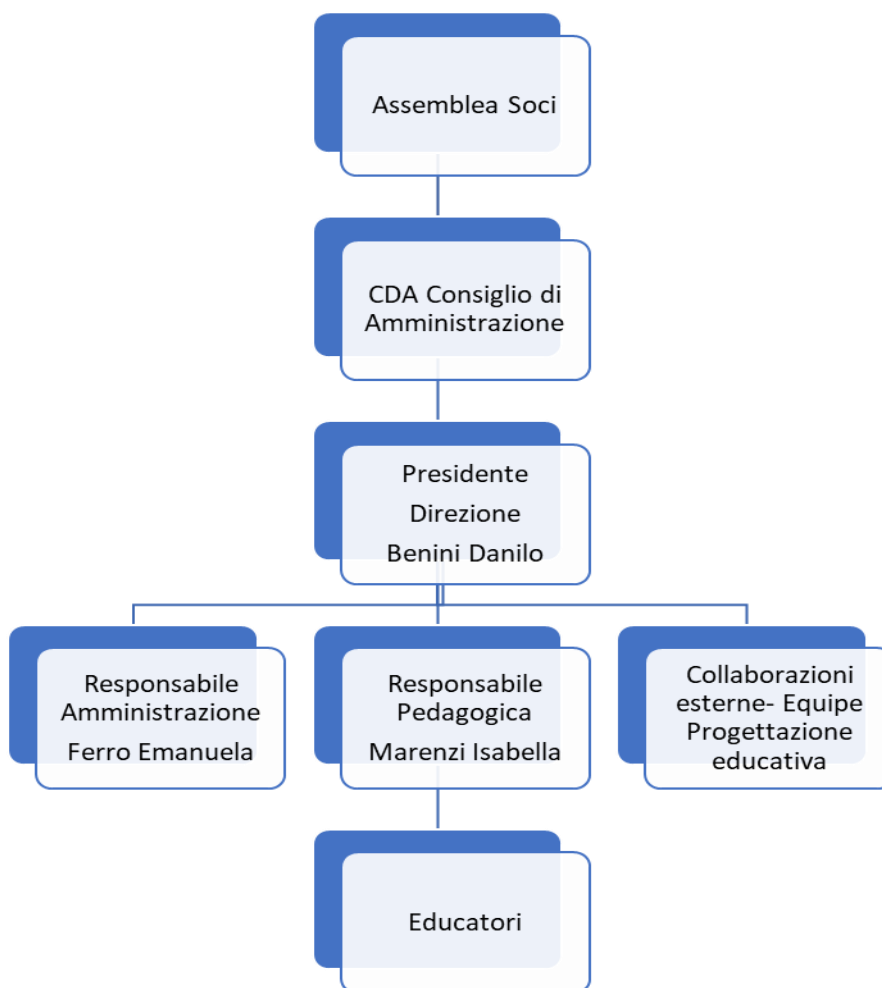
La partecipazione alle Assemblee ed ai CdA è stata massima, questo dato evidenzia la grande partecipazione e condivisione alle scelte della Cooperativa.

3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2019 è la seguente:

Presidente	Benini Danilo
Vice Presidente	Marenzi Isabella
Responsabile Pedagogica	Marenzi Isabella
Responsabile Bilancio	Benini Danilo
Responsabile Amministrativa	Ferro Emanuela
Responsabile Personale	Benini Danilo
Responsabile Sicurezza Azienda	Benini Danilo
Responsabile Sicurezza Personale	Marenzi Isabella
Responsabile Privacy	Ferro Emanuela



3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	<ul style="list-style-type: none"> -Coinvolgimento dell'intero sistema aziendale -Delineare con maggior precisione ruoli delle diverse figure professionali -Formazione delle risorse umane -Costituzione dello staff di direzione 	<ul style="list-style-type: none"> -formare le risorse umane della cooperativa al fine di implementare la vision dell'azienda -identificazione delle responsabilità e tempi di attuazione
I soci e le modalità di partecipazione	<ul style="list-style-type: none"> -Incrementare la partecipazione dei soci alle attività della cooperativa -Definizione delle responsabilità e delle mansioni del personale per il migliore espletamento delle attività -Implementazione dei momenti di incontro e condivisione con la base sociale (cene sociali, incontri informali, gite aziendali) 	<ul style="list-style-type: none"> -sviluppare le competenze e assunzione di responsabilità -progressivo e continuo miglioramento del benessere del socio -aumentare la partecipazione della base sociale -creare maggiori fonti di incontro e partecipazione
Ambiti di attività	<ul style="list-style-type: none"> -ricerca di nuovi ambiti di lavoro per gli inserimenti lavorativi -Partecipazione a bandi di gara e apertura dei nuovi rami o settori 	<ul style="list-style-type: none"> -consolidare e aumentare gli ambiti lavorativi nel settore socio-educativo -lavoro di preparazione dell'equipe -effettuare un'indagine di mercato per la valutazione di nuove possibilità nel mercato lavorativo
L'integrazione con il territorio	<ul style="list-style-type: none"> -Rafforzare il rapporto con gli enti territoriali -Partecipazione ai tavoli del terzo settore -Consolidare la rete con dei soggetti con cui si opera 	<ul style="list-style-type: none"> raccogliere nuovi bisogni del territorio per rispondere con progetti sperimentali e innovativi -presentare progettualità condivise su bandi pubblici e privati -incrementare gli incontri con i servizi territoriali

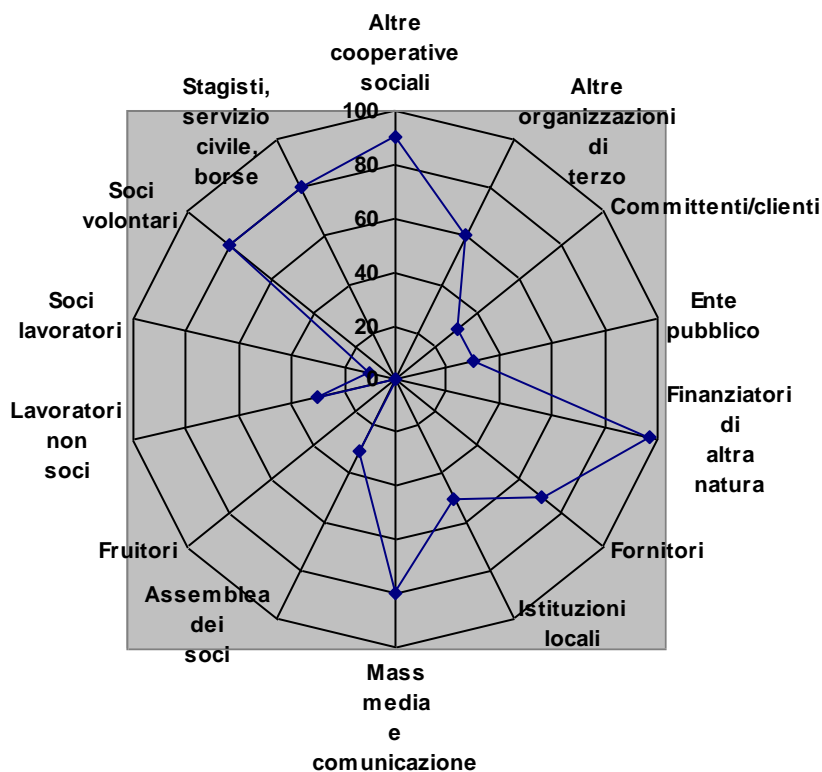
La produzione, le caratteristiche o la gestione dei servizi	-Miglioramento nella gestione dei servizi -Ricerca di nuovi partner	-certificazione della qualità -monitoraggio dei servizi -valorizzazione dei responsabili di aree
Il mercato	-Conformità dei servizi forniti e rispetto dei tempi di erogazione stabiliti -Mantenimento e sviluppo dell'attuale assetto produttivo	ricerca per una maggiore soddisfazione dell'utente
I bisogni	-Maggiore disponibilità di liquidità -Analisi della domanda del territorio	analisi dei bisogni attraverso incontri con i servizi territoriali
La rete	-Partecipazione attiva ai tavoli di lavoro e progetto -Coprogettazione -Maggiore coinvolgimento nella formazione di un'ampia rete territoriale	-valorizzazione delle risorse presenti sul territorio -ampliare le collaborazioni in una progettazione sociale comune e mirata sulla persona
La pianificazione economico-finanziaria	Mantenimento della parità di bilancio	riduzione delle voci di costo
L'assetto patrimoniale	-Mantenimento dell'essere -Incremento dello stato patrimoniale	aumento della base sociale e delle quote associative

Le strategie e gli obiettivi della cooperativa vengono pensati, elaborati e condivisi nel Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei Soci, tenendo conto delle osservazioni e indicazioni dei responsabili dei servizi e degli operatori a stretto contatto con i bisogni del territorio.

Nell'ultimo anno causa l'emergenza sanitaria le attività socio educative non sono incrementate come sperato, nella seconda metà dell'anno c'è stata una riduzione degli iscritti causa le normative stringenti del Covid19. Abbiamo comunque mantenuti attivi canali di collaborazione con Enti e Associazione per progettare al meglio il prossimo futuro.

Impegno comune è quello di garantire la tutela del lavoratore e dei soci continuando il lavoro di rete in sinergia con altre realtà.

4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
<i>Assemblea dei soci</i>	<i>consultiva e propositiva</i>
<i>Soci lavoratori</i>	<i>operativa, consultiva e propositiva</i>
<i>Soci volontari</i>	<i>consultiva e collaborativa</i>
<i>Lavoratori non soci</i>	<i>operativa e propositiva</i>
<i>Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.</i>	<i>operativa e formativa</i>
<i>Frutitori</i>	<i>utilizzatori dei servizi</i>

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>collaborativa</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>collaborativa e partner progettuale</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>collaborativa e partner progettuale</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>prestazione di servizi</i>
<i>Fornitori</i>	<i>fornitura di servizi e materie prime</i>
<i>Finanziatori di altra natura</i>	<i>donazioni e sponsorizzazioni</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>informazione e comunicazione</i>
<i>Ente pubblico</i>	<i>convenzionata e partner progettuale</i>

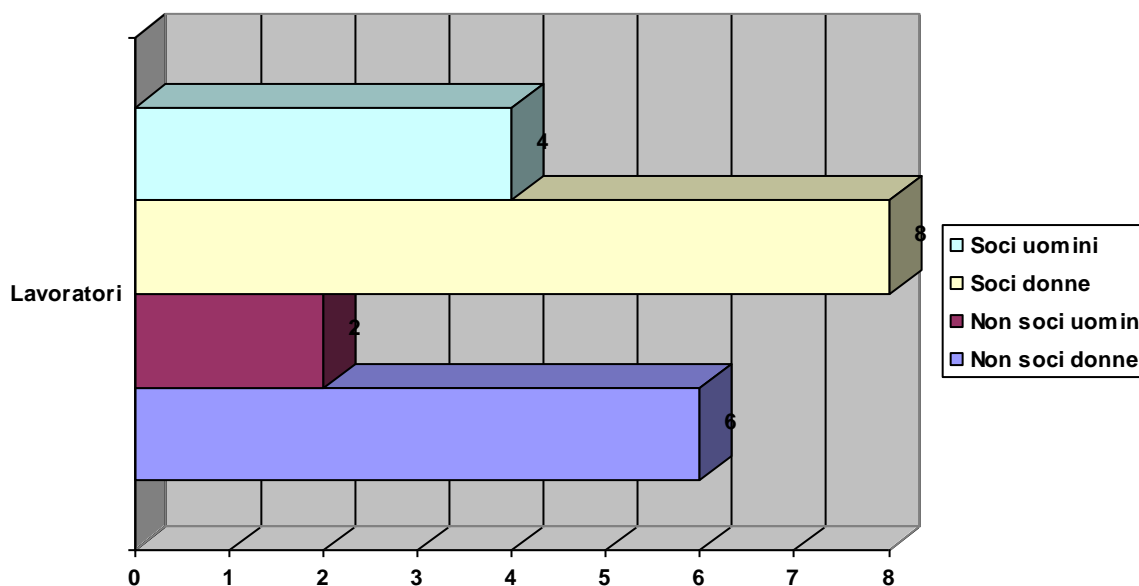
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

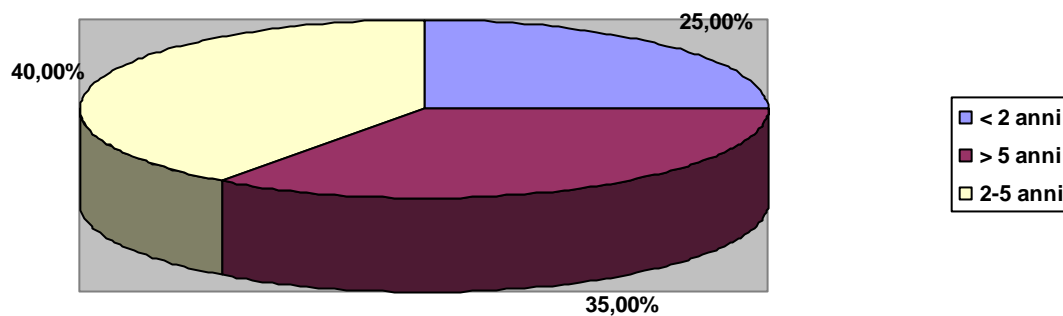
5.1 Lavoratori

Soci e non soci al 31/08/2020

Il totale dei lavoratori è: 20

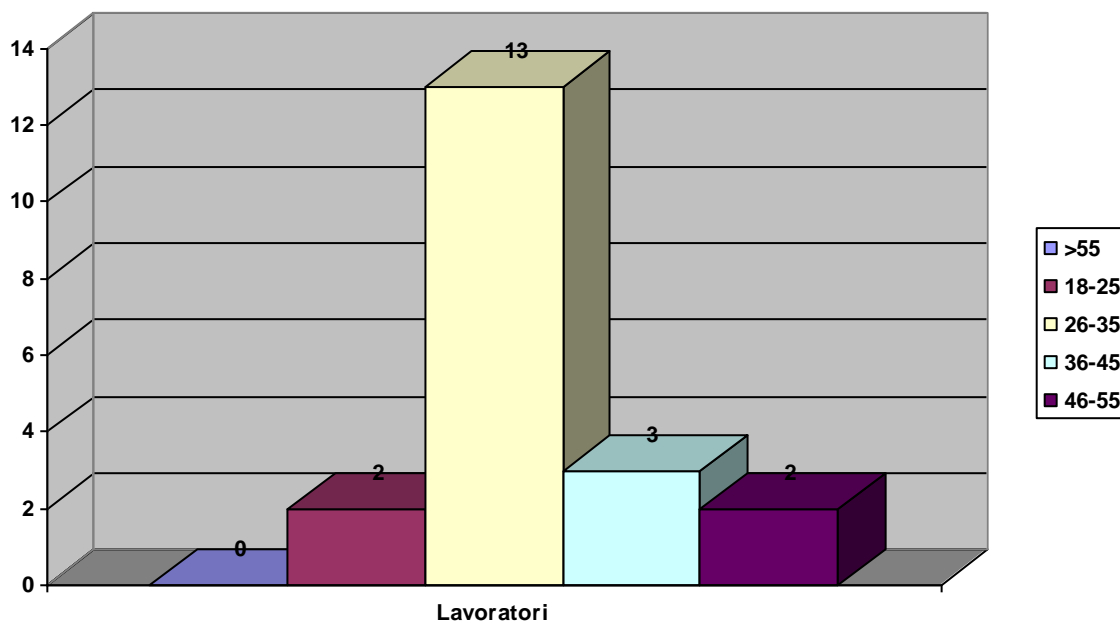


Anzianità lavorativa

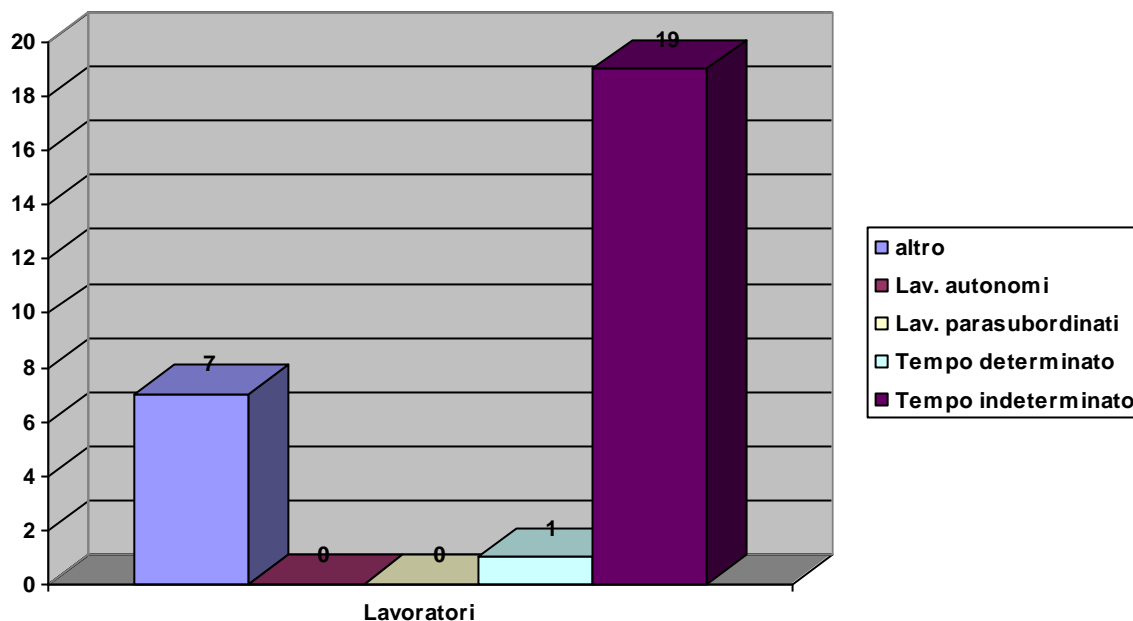


Buona parte degli educatori provengono in continuità da analoga attività svolta all'interno della Polisportiva G.Masi o da Cooperative analoghe alle altre.

Classi di età



Rapporto lavoro



19 Dipendenti a tempo indeterminato

1 Dipendenti a tempo determinato fino al 03/02/2021

3 Dipendenti in distacco da altra Azienda

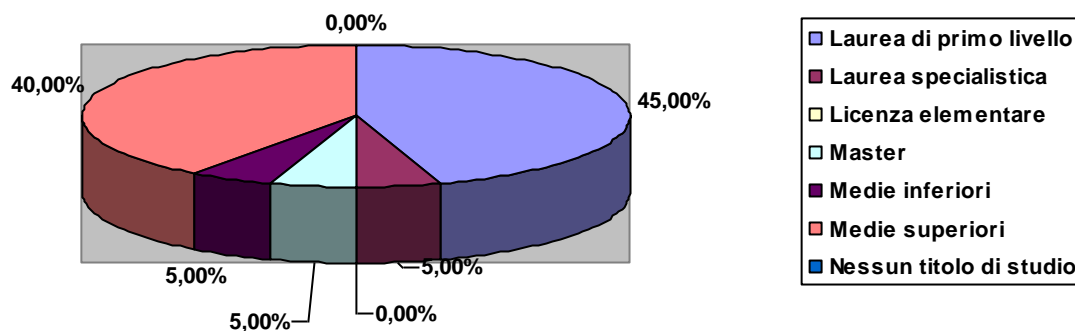
5 Dipendenti a tempo indeterminato cassati al 31/08/2020

6 Dipendenti Stagionali assunti luglio ed agosto per Centri Estivi

Lavoratori Retribuiti

	Maschi	Femmine
Dipendenti a tempo indeterminato	5	14
- di cui part-time	5	13
Dipendenti a tempo determinato	1	1
- di cui part-time.	1	

Titolo di studio



Livello contrattuale

	A	B	C	D	E	F
Lavoratori	0	1	9	10	0	0
Perc. sul tot. dei lavoratori	0.00%	5.00%	45.00%	50.00%	0.00%	0.00%

Dipendenti in essere al 01/09/2020 sono:

Livello B 1

Livello C 9

Livello D 10

In distacco 3

Vien applicato il CCNL coop sociali

B1 (Ex 3° Livello)

	Occupati
Autista con patente B/C	1

C1 (Ex 4° Livello)

	Occupati
assistente educatore	9

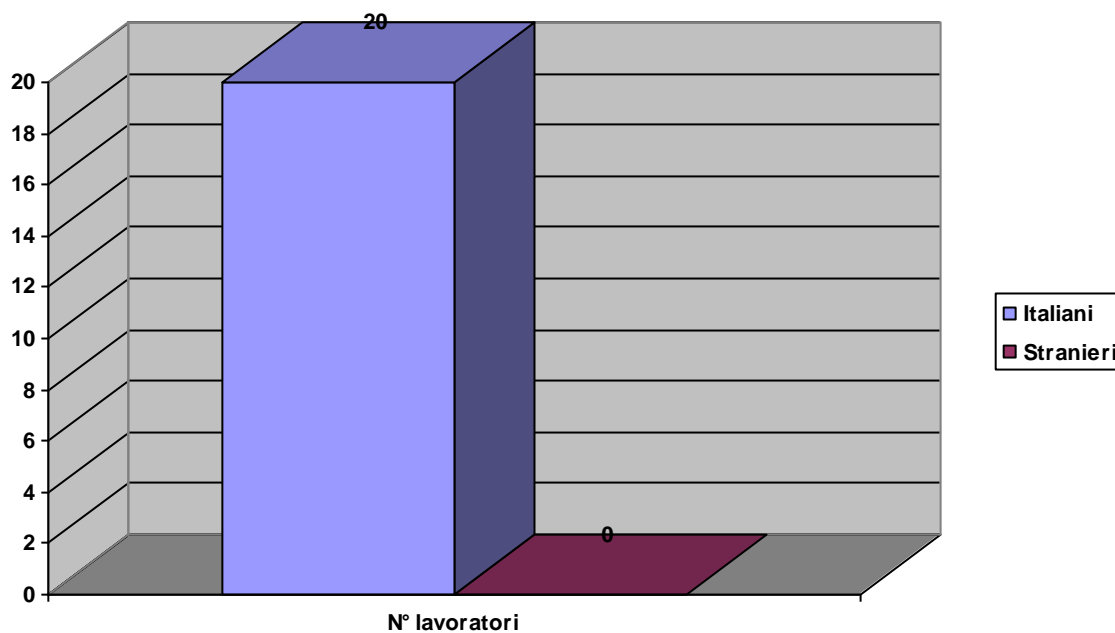
D1 (Ex 5° Livello)

	Occupati
Educatore	9

D3 (Ex 7° Livello)

	Occupati
Educatore professionale coordinatore	1

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2019/20 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 34 su un totale di 34 lavoratori.

Formazione

	N. ore di formazione totali a dipendente	N. persone coinvolte	Costi sostenuti
inserire	25	34	€ 1.806,00

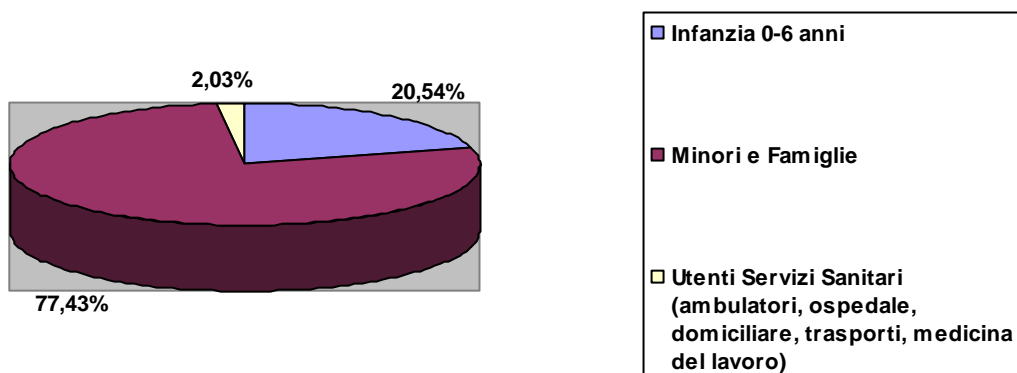
Mutualità

Non sono stati erogati ristorni ai Soci.

5.2 Fruitori

Attività

Tipologie fruitori



Utenti Servizi Sanitari (ambulatori, ospedale, domiciliare, trasporti, medicina del lavoro)

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Trasporto Didabili Minori	Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia	21	Trasporti in Convenzione con ASC Insieme per minori nei tragitti casa-scuola e scuola-casa	Territoriale

Minori e Famiglie

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Accompagnamento Scuolabus	Casalecchio di R.	58	Accompagnamento sugli Scuolabus nei percorsi casa-scuola e scuola-casa, in Convenzione con il Comune di Casalecchio di Reno	Territoriale
CCRR	Casalecchio di R.	60	Facilitatore del Consiglio Comunale dei Ragazzi e delle Ragazze, sviluppo di progetti educazione alla cittadinanza. In Convenzione con il Comune di Casalecchio di Reno	Territoriale
Servizi Integrativi Scolastici	Scuole Casalecchio di R.	300	Servizi integrativi di pre/post/intertempo dalle 7.30-8.30 e 12.30-14.30 e 16.30-18.00 Scuole Primarie	Territoriale
Centri Estivi Primaria/Secondaria Comune Casalecchio di Reno	Scuole XXV Aprile Casalecchio	300	Centro Estivo in Convenzione con Comune di Casalecchio, dal 15/06 al 11/09 funzionante dalle 7.30/17.30	Territoriale
Vacanze	Varie	33	Soggiorni Estivi a: Cesenatico	Residenziale
Dopo Scuola Scuole Secondarie	Scuole Secondari di Primo grado di Casalecchio	52	Sostegno allo studio in Convenzione con Comune di Casalecchio e Istituti Comprensivi dalle 14.00-16.15	Territoriale

Infanzia 0-6 anni

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
Servizi Integrativi Scolastici	Scuole Casalecchio di Reno	100	servizi integrativi scolastici di pre-post scuola dalle 7.30-8.30 e dalle 16.30-18.00 nelle Scuole dell'Infanzia e Nidi Comunali	Territoriale
Spazio bambini "La Chiocciola"	Via Allende, 5 Casalecchio di Reno	13	Spazio per Bambini 1/3 anni, funzionante dalle ore 8.00-13.00 con frequenza massima giornaliera di 10 utenti	Territoriale
Centri Estivi Infanzia Comune Casalecchio di Reno	Scuole Vignoni e Caravaggio Casalecchio di Reno	100	Centro Estivo in Convenzione con Comune di Casalecchio, dal 15/06 al 04/09 funzionante dalle 7.30/17.30	Territoriale

5.3 Reti territoriali

	<i>Tipologia soggetto</i>	<i>Tipo di collaborazione</i>	<i>Forme di collaborazione</i>
Polisportiva Giovanni Masi ASD	Associazione di promozione sociale	Accordo	collaborazioni in attività di tipo sportivo
Percorsi di Pace	Organizzazione di volontariato	Accordo	stesura di progetti
Legambiente	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	organizzazione eventi

Avendo in questi primi anni di attività il territorio di Casalecchio di Reno come principale punto di riferimento, le relazioni si sono sviluppate soprattutto con i soggetti del terzo settore operanti su questo territorio.

6. DIMENSIONE ECONOMICA

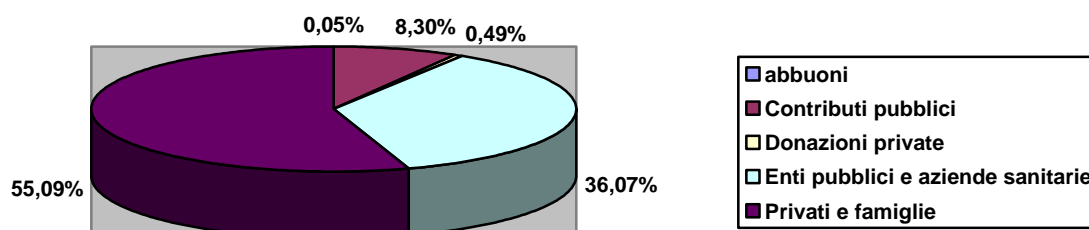
6.1 Valore della produzione

Mix Dei Ricavi Per Tipologia Di Attività Coop A

	Totale
Altri ambiti	€ 2.200,00
Infanzia 0-6 anni	€ 117.233,00
Minori e Famiglie	€ 182.552,00
Utenti Servizi Sanitari (ambulatori, ospedale, domiciliare, trasporti, medicina del lavoro)	€ 106.659,00

	2018/19	2019/20
Privati e famiglie	€ 367.990,00	€ 245.634,00
Enti pubblici e aziende sanitarie	€ 187.418,00	€ 160.810,00
Contributi pubblici		€ 36.985,00
Donazioni private	€ 3.060,00	€ 2.200,00
abbuoni	€ 11,00	€ 220,00
Totale	€ 558.479,00	€ 445.849,00

Produzione ricchezza 2019



L'attività di Nuovegenerazioni si è sviluppata in tre direzioni:

- attività proprie utilizzate da famiglie che ha pagato una retta di iscrizione
- attività in Convenzione con il Comune di Casalecchio che sono state sostenute in parte da un contributo comunale ed in massima parte dalle rette che le famiglie frequentanti hanno pagato
- attività in Convenzione con altri Enti per i quali gli stessi hanno erogato il compenso determinato nel Bando di gara.

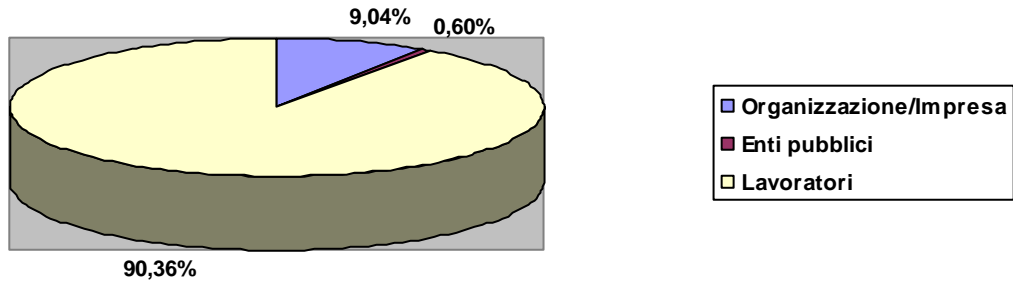
	2017/18	2018/19	2019/20
Ammortamenti e accantonamenti	€ 105,00	€ 3.957,00	€ 3.582,00
Fornitori di beni da economie esterne	€ 641,00	€ 270.801,00	€ 195.352,00
Totale	€ 746,00	€ 274.758,00	€ 198.934,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

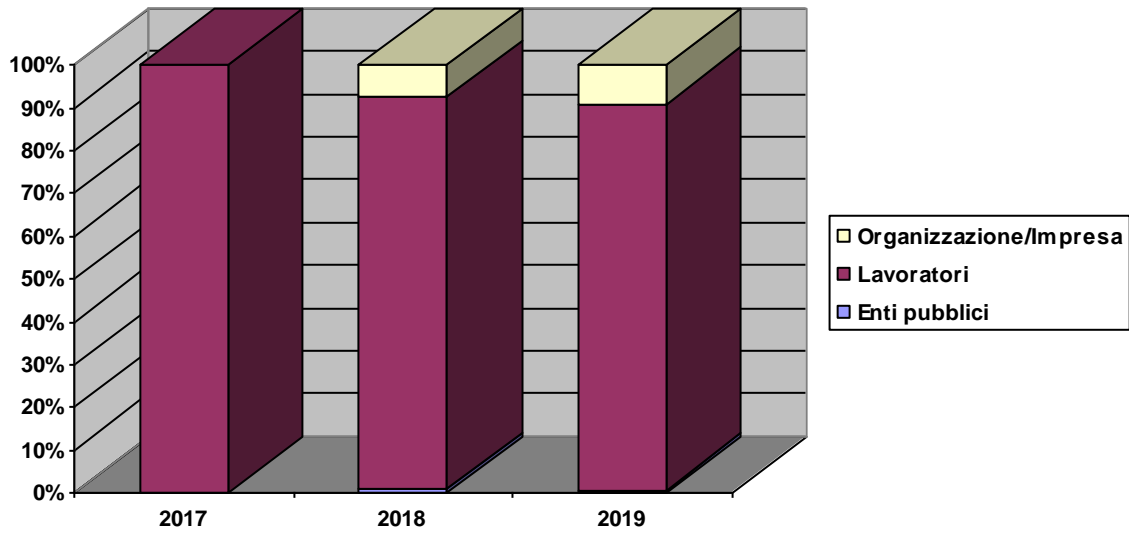
Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2017/18	2018/19	2019/20
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	€ -1.568,00	€ 20.568,00	€ 20.543,00
Totale	€ -1.568,00	€ 20.568,00	€ 20.543,00
Enti pubblici			
Tasse		€ 2.636,00	€ 1.374,00
Totale	€ 0,00	€ 2.636,00	€ 1.374,00
Lavoratori			
Dipendenti soci	€ 822,00	€ 169.904,00	€ 151.099,00
Dipendenti non soci		€ 90.613,00	€ 54.236,00
Totale	€ 822,00	€ 260.517,00	€ 205.335,00
TOTALE	€ -746,00	€ 283.721,00	€ 227.252,00

Distribuzione valore aggiunto 2019

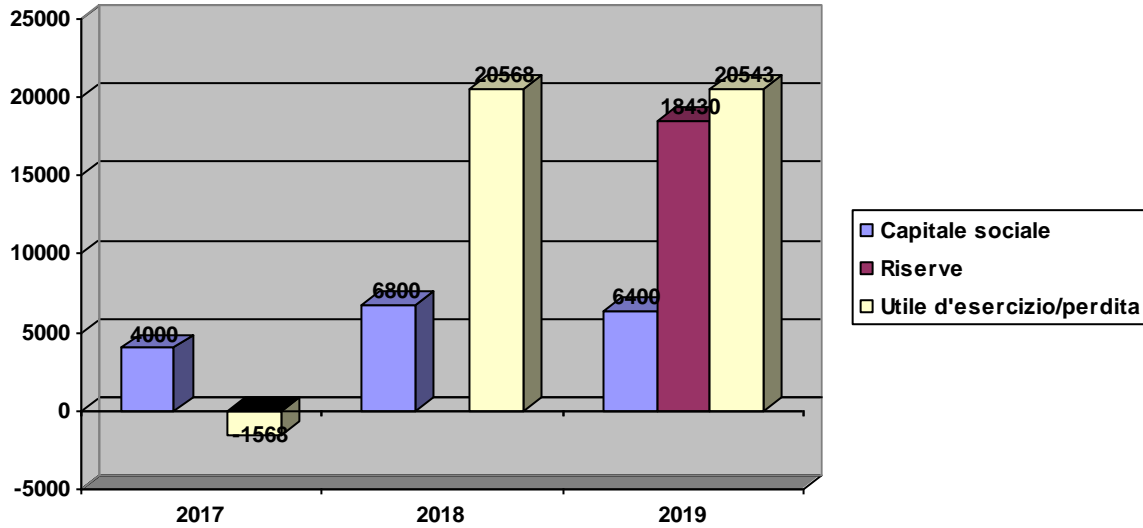


Distribuzione valore aggiunto nel tempo



6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Patrimonio netto



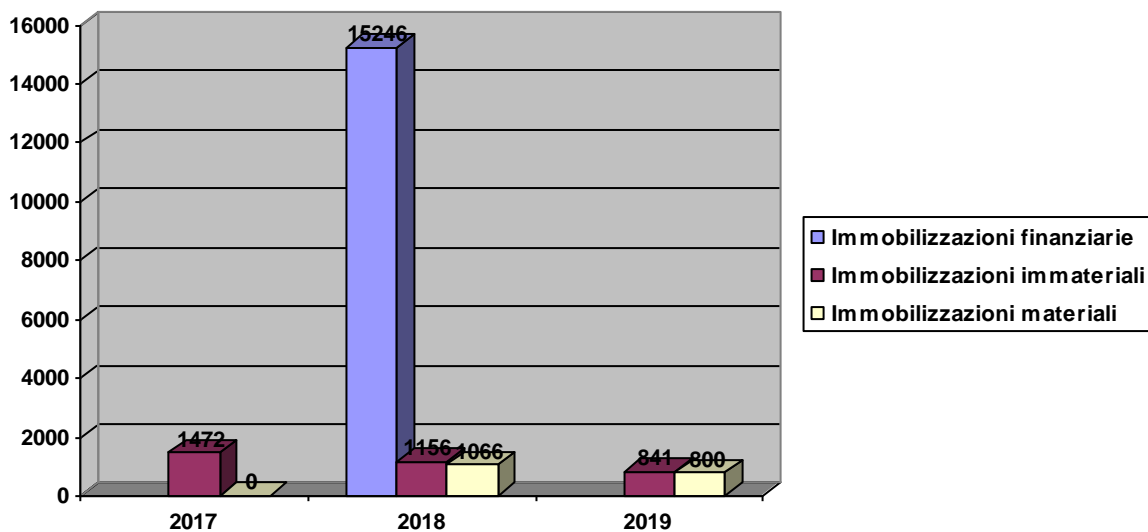
Il Capitale Sociale è rappresentato dalle Quote Sociali di € 400,00 versate dai 17 Soci di Nuovegenerazioni.

6.4 Ristorno ai soci

Non sono stati distribuiti ristorni ai Soci.

6.5 Il patrimonio

Investimenti



Fatturato

	2018/19	2019/20
1.A. Fatturato da Enti Pubblici per gestione Servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi (A.1)	€ 187.418,00	€ 160.810,00
2.A. Fatturato da Privati - Cittadini inclusa quota cofinanziamento (A.1)	€ 371.050,00	€ 245.634,00
2.B. Fatturato da Privati - Imprese (A.1)		€ 2.200,00
4. Altri ricavi e proventi (A.5)	€ 12,00	€ 220,00

Patrimonio

	2017/18	2018/19	2019/20
Capitale Sociale	€ 4.000,00	€ 6.800,00	€ 6.400,00
Totale Riserve			€ 18.430,00
Totale Patrimonio Netto	€ 2.432,00	€ 20.568,00	€ 20.543,00

Conto Economico

	2017/18	2018/19	2019/20
Valore del risultato di Gestione (A - B bil. CEE)	€ -1.568,00	€ 23.204,00	€ 21.917,00
Risultato Netto di Esercizio	€ -1.568,00	€ 20.568,00	€ 20.543,00

6.6 Finanziatori**Finanziatori**

	2017/18	2018/19	2019/20
creditori	€ -14.286,00	€ 25.146,00	0

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- Dare continuità all'attività in questo periodo di pandemia rimodulando i servizi in relazione alle normative di prevenzione sanitaria
- Avviare o implementare rapporti di collaborazione con altri soggetti privati e pubblici, per lo sviluppo di progettazioni future.
- Implementare proposte proprie, sia per utenti dei nostri servizi che per altre famiglie o minori che oggi non utilizzano i nostri servizi.
- Partecipare a Bandi pubblici e privati, sia individualmente che come capofila o partner di reti di operatori.
- Nella prossima estate scadono due delle tre convenzioni sulle quali si basa gran parte del nostro lavoro e quindi saremo impegnati in tutto il lavoro di progettazione e di partecipazione ai Bandi di gara.
- Valutare la riapertura dello Spazio bambini "La Chiocciola" che causa pandemia abbiamo sospeso nella corrente stagione.
- Continuare il percorso di formazione sul Personale educativo e sullo Staff che guida la Cooperativa. Tutto questo per prepararci a nuove sfide che cercheremo di cogliere nei prossimi anni per lo sviluppo graduale e qualitativo di Nuovegenerazioni.

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Questa seconda esperienza di Bilancio Sociale aveva per noi grandi aspettative per completare al meglio quello dell'anno precedente. La pandemia ha sconvolto tutti i nostri propositi, ed è stato difficile rendere uniformi i dati di un anno che ha avuto due periodi completamente diversi dal punto di vista dei risultati. Nella speranza che questa situazione si possa risolvere confidiamo di essere più dettagliati il prossimo anno per offrire a tutti i nostri stakeholders interni ed esterni la fotografia più completa ed esauriente di Nuovegenerazioni.