



NUOVE
GENERAZIONI
COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE

COOPERATIVA SOCIALE NUOVEGENERAZIONI
ANNO 2021



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale.....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	27

Output attività	29
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	30
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	31
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati	32
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	33
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	33
Capacità di diversificare i committenti.....	34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa terza edizione del Bilancio Sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il Bilancio Sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il Bilancio Sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In questa edizione la cooperativa ha deciso di evidenziare le seguenti valenze:

- Informativa
- di Governance
- di Relazione

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020/21 del Bilancio Sociale sono prevalentemente:

- Favorire la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento di legge.

Questo esercizio è iniziato con tanti punti interrogativi dovuti alla situazione pandemica non risolta ed al variare delle abitudini lavorative delle famiglie nostre utenti, che con l'utilizzo dello smart-working avevano un conseguente minor bisogno dei servizi da noi offerti. Il rischio era un grosso calo del fatturato rispetto al periodo pre-pandemico ed un conseguente calo occupazionale.

Il periodo scolastico da settembre a maggio, nonostante una interruzione di circa 40 giorni per lockdown, ha visto una piccola ripresa rispetto all'anno precedente ma con un calo di circa il 35% delle entrate rispetto alla stagione 2018/19. Il risultato atteso è stato leggermente superiore alle aspettative soprattutto nel secondo quadrimestre.

Per quanto riguarda i trasporti un maggior numero di minori ha utilizzato il servizio, questo ci ha permesso di avere un maggior numero di ore lavorative ed un incremento del fatturato. Il periodo estivo ci ha sorpreso oltre le più rosee aspettative: i centri estivi sono tornati quasi ai numeri pre-pandemici, le vacanze hanno avuto un esito incredibilmente positivo di adesioni, questo ci ha confermato il bisogno dei minori di riprendere la loro abituale vita sociale e ludica, ma soprattutto ci ha confermato la fiducia delle famiglie verso la nostra cooperativa, perchè non hanno esitato ad affidare a noi i propri figli in un periodo ancora pieno di tanti dubbi ed incertezze.

Fra le varie attività svolte dalla cooperativa ci preme evidenziarne tre:

- il progetto Consiglio Comunale dei Ragazzi e delle Ragazze, ha raggiunto un numero di partecipanti quasi doppio rispetto all'inizio del triennio e soprattutto l'adesione completa di tutti e tre gli istituti Comprensivi. I temi trattati con i ragazzi ci rendono orgogliosi del lavoro svolto e per questo stiamo valutando di proporre all'Amministrazione Comunale un interessante progetto per la prossima primavera,
- abbiamo ottenuto un contributo dalla Regione attraverso la legge 14 con il Progetto "Attivamente Giovani", questo ci ha permesso di proporre due settimane di Bike week ed alcune biciclettate aperte a tutta la cittadinanza, che hanno ottenuto riscontri veramente positivi e che ci aprono una nuova prospettiva di lavoro sul tema della "mobilità sostenibile"
- abbiamo avuto la conferma di un importante contributo dalla Fondazione Del Monte per le nostre attività estive, il contributo ci ha permesso di arricchire tutte le nostre proposte estive che hanno ottenuto numeri veramente lusinghieri.

Nel dialogo con le Amministrazioni con i quali abbiamo in essere importanti convenzioni abbiamo ottenuto la proroga di un anno, e quindi scadranno tutte nella primavera 2022, questo ci permette di affrontare con maggiore serenità il prossimo anno che è ancora pieno di tanti punti interrogativi.

Il prossimo anno sarà un anno molto importante, sia per confermare e consolidare i risultati ottenuti in questo, sia perché nella primavera 2022 dovremo partecipare alle Gare per l'assegnazione delle Convenzioni che attualmente gestiamo. E' nostra intenzione avviare quella fase di sviluppo delle attività che si è bloccata a febbraio 2020, cercando di coinvolgere in questo percorso di sviluppo sia i Soci che i Dipendenti.

Auspico che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso ed apprezzato, Vi auguro buona lettura.

Il Presidente Benini Danilo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questa seconda edizione del Bilancio Sociale redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019) è strutturato nelle seguenti sezioni:

- informazioni generali sull'ente
- struttura, governo ed amministrazione
- persone che operano per l'ente
- obiettivi ed attività
- situazione economico finanziaria
- altre informazioni non finanziarie

Le informazioni riportate sono coerenti con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali:

- bilancio d'esercizio
- nota integrativa
- statuto e regolamenti interni
- visura camerale
- libri sociali

Il parametro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferisce alle performance di Nuovegenerazioni per l'esercizio chiuso il 31/08/2021.

Ai sensi del paragrafo 7 del D.M. 04/07/2019, il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci del 21/12/2021 c/o la sede di via Bixio, 12 a Casalecchio di Reno.

Il Bilancio Sociale è pubblicato sul sito della cooperativa all'indirizzo: www.ngcoop.it

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVEGENERAZIONI COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03707801209
Partita IVA	03707801209
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Nino Bixio 12 - 40033 - CASALECCHIO DI RENO (BO) - CASALECCHIO DI RENO (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C127056
Telefono	051/571352
Fax	
Sito Web	www.ngcoop.it
Email	info@ngcoop.it
Pec	nuovegenerazioni.coop@pec.it
Codici Ateco	96.09.09

Aree territoriali di operatività

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (Scopo)

Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa ha inoltre lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi e delle attività, ai sensi dell'articolo 1, lettera a, della Legge 381/91, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del d.lgs 3 luglio 2017, n. 112: la cooperativa si propone pertanto di gestire servizi socio/sanitari/educativi e riabilitativi previsti all'art. 1, comma primo, lettera a) della Legge 8 novembre 1991 n. 381 nonché lo svolgimento di attività economiche che favoriscano l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociale e mutualistico i soci – all'atto dell' ammissione o successivamente, ed in relazione alla attività lavorativa da svolgere – instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie

previste dalla legge, o autonoma, compresa la collaborazione coordinata e continuativa, ovvero in qualsiasi altra forma, con le conseguenze e gli effetti definiti dalle disposizioni di legge per le diverse tipologie contrattuali.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n°142. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata.

La cooperativa si propone altresì di contribuire allo sviluppo del movimento cooperativo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

OGGETTO SOCIALE

- a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- c) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- d) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- e) Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- f) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- g) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n.106;
- h) Organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;
- i) Stipula di convenzioni con Istituti, Enti Pubblici e privati, aventi per oggetto l'opera di assistenza, cura e recupero di soggetti svantaggiati, in difficoltà in genere.
- l) Gestione di centri di aggregazione giovanile e per anziani, nonché per attività varie, continuative o occasionali rivolte all'area minorile scolastica ed extra-scolastica;
- m) Esecuzione di attività di studio e ricerca, relative all'area di interesse della cooperativa;
- n) Gestione di progetti per il sostegno alla funzione di genitore ed allo scambio interculturale;
- o) Assunzione ed esecuzione di progetti di cooperazione e di sviluppo in paesi esteri;

- p) Promozione di attività di studio, di ricerca e di didattica volte all'educazione alla pace e allo sviluppo sostenibile;
- q) Promozione e gestione di corsi di formazione e di riqualificazione intesi a dare ai soci o a non soci strumenti idonei di reinserimento sociale e di qualificazione professionale;
- r) Promozione di un'educazione permanente dei soci e dei non soci attraverso iniziative di tipo culturale, sportivo, turistico, sociale;
- s) Gestione di servizi di accompagnamento, di trasporto e simili di bambini e di soggetti in stato di bisogno;
- t) Attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera;
- u) Gestione di attività di servizi, anche domiciliari di assistenza di base, sostegno e riabilitazione di soggetti, anche minori, in stato di bisogno, effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso centri di accoglienza, strutture, centri diurni, comunità alloggio e simili;
- v) La gestione di nidi, scuole infanzia, centri di gioco ed ogni altra tipologia di servizio, sia continuativo che temporaneo, volta alla educazione ed assistenza della prima infanzia;
- z) Attività di formazione e consulenza rivolte al proprio interno o a operatori dei servizi sanitari, sociali, assistenziali, educativi ed aziendali, ad utenti dei servizi socio-sanitari ed educativi e ad altri soggetti che abbiano interesse per tali servizi.

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopraelencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

- a) stipulare contratti, convenzioni con amministrazioni pubbliche e con privati, partecipare ad appalti indetti da privati, dallo Stato, Province, Comuni, Enti locali; assumere servizi inerenti l'oggetto sociale;
- b) assumere interessenze, azioni e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;
- c) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata anche cooperative ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa;
- d) concedere avalli cambiari, fidejussioni e ogni qualsiasi altra garanzia, sotto qualsivoglia forma, per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- e) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il Movimento Cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- f) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile;
- g) emettere gli strumenti finanziari previsti dal Titolo IV del presente statuto.
- h) emettere titoli obbligazionari ed altri titoli di debito ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di ogni altra disposizione in materia.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed

eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato con decisione dei soci.

Per il conseguimento degli scopi sociali la cooperativa potrà utilizzare i finanziamenti e i contributi disposti dalla C.E. (Comunità Europea), dallo Stato o da altri enti pubblici e privati.

La Cooperativa potrà infine sviluppare tutte le attività e le iniziative atte a contribuire all'elevamento morale, materiale, culturale e professionale dei lavoratori.

Oggetto dello Statuto ha un perimetro più ampio rispetto alle attività messe in opera in questo anno, questo perchè nella stesura ci siamo voluti dare un ampio campo di azione, ma essendo al secondo anno di attività abbiamo attivato solo una parte di tutte le attività ivi comprese, ed in particolare:

- attività educative gestite in proprio o in convenzione con Enti pubblici
- gestione di servizi di accompagnamento, di trasporto e simili di bambini e di soggetti in stato di bisogno, in convenzione con Ente pubblico
- attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale
- gestione di uno spazio bambini di propria proprietà
- gestione di attività di educazione partecipata di bambini e ragazzi.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Bologna	2019

Contesto di riferimento

E' esplicitato in modo ampio al punto Output a pag. 23

Storia dell'organizzazione

La nostra storia come educatori inizia da lontano, nel 1999 all'interno della Polisportiva Giovanni Masi ASD, per la prima volta ci presentavamo all'Amministrazione Comunale per la gestione dei Centri Estivi. Da allora tante cose sono successe e mille esperienze significative hanno tracciato il nostro percorso fin qui. Un'esperienza lunga 20 anni contraddistinta dall'impegno, dall'entusiasmo e dalla professionalità dei nostri educatori che, senza dimenticare mai i valori Masi da cui provengono, continuano a sperimentare, crescere e a ricercare nuove progettualità. La cooperativa Nuovegenerazioni rappresenta quindi contemporaneamente un traguardo e un punto di partenza: il nome fa riferimento ai giovani a cui sono rivolte le attività, ma anche alla nuova generazione di educatori, operatori e dirigenti che si impegnano quotidianamente affinché la cooperativa diventi una risorsa attiva e positiva

per i territori dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia e per la Città Metropolitana di Bologna.

Le nostre linee guida sono:

- qualità dei servizi educativi
- professionalità e formazione costante degli operatori
- offrire una possibilità di primo impiego a tanti giovani del territorio che vogliono lavorare in ambito educativo
- progettualità nel cambiamento, per stare al passo con una realtà giovanile in costante divenire
- entusiasmo e passione, ingredienti fondamentali per dialogare con bambini e ragazzi
- diversità come valore
- non dimenticare da dove veniamo, la Polisportiva Giovanni Masi e i suoi valori ci hanno permesso di essere oggi questa nuova realtà (un grazie speciale ad Angelo Pozzi senza il quale il sogno non sarebbe diventato possibile).

Alcune esperienze di questi 20 anni di lavoro.

- Centri Estivi Comunali di Casalecchio di Reno dal 1999 ad oggi
 - Centri Estivi Comunali di Monzuno negli anni 2002/2003
 - Centri Estivi Comunali di Castello di Serravalle nell'anno 2010
 - Centri Estivi Comunali di Bologna nell'anno 2011
 - City Camp sportivi a Casalecchio di Reno dal 2008 ad oggi
 - Vacanze per ragazzi, dal 2000 ad oggi abbiamo organizzato: Vacanza al mare a Cesenatico, Masi Camp, Vacanza Verde a Bagno di Romagna, Vacanza al Lago di Garda, Vacanza estiva a Sestola, vacanza Trekking al Corno alle Scale, Settimana Bianca a Sestola, Settimana a EuroDisney.
- Ogni anno oltre 200 bambine/i vengono in vacanza con noi, in questi 20 anni diverse centinaia di bambine/i hanno vissuto la loro prima esperienza lontano da casa insieme ai nostri educatori.
- Servizi Integrativi Scolastici a Casalecchio dal 2001 ad oggi
 - Progetti di Dopo Scuola e aiuto compiti per i ragazzi delle Scuole Medie Inferiori e scuola primaria
 - Inserimento di Educatrici nelle Scuole dell'infanzia di Casalecchio per la parte pomeridiana
 - Feste di Piazza a Casalecchio nelle estati dal 2005 al 2009
 - Ludoteca "Girotondo" a Casalecchio di Reno dal 2006 al 2009
 - Consiglio Comunale delle Ragazze e dei Ragazzi di Casalecchio dal 2012 ad oggi
 - Centro Giovanile e Consiglio Comunale dei Ragazzi di Zola Predosa
 - Accompagnamento sugli Scuolabus di Casalecchio dal 2012 ad oggi
 - Accompagnamento di minori diversamente abili nei tragitti casa-scuola e scuola-casa dal 2007 ad oggi
 - Attività laboratoriali, letture animate e atelier creativi rivolti ai bambini della scuola dell'infanzia
 - Incontri di formazione su temi educativi per famiglie

- Laboratori, feste di compleanno, animazioni.

Nuovegenerazioni nasce l'8 maggio 2018 ed operativamente inizia la propria attività a settembre 2019 in questi tre anni abbiamo avviato e gestito i seguenti progetti:

- Servizi Integrativi Scolastici per il Comune di Casalecchio di Reno
- Servizio Dopo Scuola per studenti della scuola secondaria inferiore di Casalecchio di R
- Servizio Accompagnamento sugli Scuolabus del Comune di Casalecchio di Reno
- Servizio trasporto ed accompagnamento casa-scuola e scuola-casa dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia
- Centri Estivi del Comune di Casalecchio di Reno
- Consiglio Comunale dei Ragazze e delle Ragazze di Casalecchio di Reno
- Casalecchio Green Week e progetti di mobilità sostenibile
- Animazione c/o Biblioteca Comunale di Casalecchio di Reno
- Spazio Bambini "La Chiocciola"
- Centro Vacanze Pasquali
- City Camp sportivi
- Vacanze: al Mare e Camp sportivo a Cesenatico, Trekking al Corno alle Scale, Verde a Bagno di Romagna, Camp sportivi di Pattinaggio e Ultimate Fresbee
- Corso di Formazione per Insegnanti del Comune di Bologna





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate	Carica
Danilo Benini	No	uomo	62	22/12/2020	nessuno	2	nessuno	No	Presidente
Isabella Marenzi	No	donna	34	22/12/2020	nessuno	2	nessuno	No	Vice Presidente
Emanuela Ferro	No	donna	47	22/12/2020	nessuno	1	nessuno	No	Componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5 ed il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Il Consiglio di amministrazione dura in carica per tre esercizi sociali ed i membri sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice-Presidente.

Non possono assumere la presidenza i rappresentanti delle società costituite da un unico socio persona fisica, gli enti con scopo di lucro e le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Si sono svolti 6 CdA con una partecipazione del 100% dei componenti

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	11/05/2019	- Resoconto attività 2018-2019 - Preventivo economico dell'attività - Aggiudicazione Bando Centri Estivi Comune di Casalecchio di Reno ed attività estive - Varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	Ordinaria	18/11/2019	- Approvazione bilancio d' esercizio chiuso al 31/08/2019 - Verifica attività in essere - Varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	Ordinaria	08/06/2020	- Nuove normative COVID 19 Attività estive - Comunicazione sulla verifica del bilancio in relazione alla sospensione delle attività - Organizzazione esame tampone faringeo per tutti i dipendenti - Varie ed eventuali	75,00	25,00
2021	Ordinaria	09/09/2020	- Organizzazione Servizi Educativi A.S. 2020/21 - Normative di prevenzione sanitaria Covid19 - Percorso Formativo A.S. 2020/21 - Varie ed eventuali	87,50	0,00

2021	Ordinaria	22/12/2020	- Approvazione Bilancio esercizio chiuso al 31/08/2020 - Presentazione Bilancio Sociale - Resoconto attività 2019/20 e prospettive future, - Rinnovo dei componenti del Consiglio di Amministrazione - Varie ed eventuali	93,25	0,00
2021	Straordinari	15/06/2021	- Approvazione Bilancio Sociale 2019/20 - Programmazione Attività estive - Rinnovo Convenzioni - Varie ed eventuali	100,00	0,00

I Soci sono stati più volte stimolati ad essere non solo operatori ma anche promotori ed organizzatori di attività, questo sia durante i momenti assembleari che nella relazione periodica con tutti loro.

Durante l'anno sono state proposte diverse modalità o opportunità di attività, si è avviato un percorso di progettazione e monitoraggio rispetto ai temi proposti e confidiamo di realizzare alcune di questa attività nel prossimo Anno Sociale.

La partecipazione alla vita della Cooperativa è stata molto positiva, come si può evincere anche dalla percentuale di partecipazioni ai momenti assembleari.

La pandemia ha in parte modificato le modalità di relazione, utilizzando più spesso incontri da remoto che non in presenza, questo abbiamo valutato riduca in parte la partecipazione attiva ai momenti assembleari, ma confidiamo già dai prossimi mesi di poter riprendere i normali incontri in presenza.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<ul style="list-style-type: none">- Incontri bimensili per verifica attività e programmazioni future- Assemblee ordinarie dei Soci aperte anche ai dipendenti- Gruppi di lavoro coordinati dalla Pedagogista della Cooperativa- Somministrazione di questionari di gradimento	3 Co-progettazione
Soci	<ul style="list-style-type: none">- Assemblee ordinarie dei soci- Assemblee informali per verifica attività e situazione economica	2 Consultazione
Clienti/Utenti	<ul style="list-style-type: none">- Comunicazioni periodiche di nuovi servizi o attività proposte dalla Cooperativa- Aggiornamento costante del nostro sito Internet- Comunicazione nuove attività attraverso i Social Network- Somministrazione di questionari di gradimento	1 Informazione
Fornitori	<ul style="list-style-type: none">- Periodica analisi di mercato sulle tipologie commerciali di interesse della Cooperativa	2 Consultazione
Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none">- Rapporti costanti con i referenti della PA con cui abbiamo in essere convenzioni o contratti- Relazioni di verifica al termine di ogni periodo di attività- Proposte progettuali per attività inerenti le convenzioni in essere	3 Co-progettazione
Collettività	<ul style="list-style-type: none">- Aggiornamento costante del nostro Sito Internet- Comunicazione nuove attività attraverso i Social Network- Distribuzione di materiale informativo sulle nostre attività nelle Scuole- Eventi aperti a tutta la cittadinanza	1 Informazione

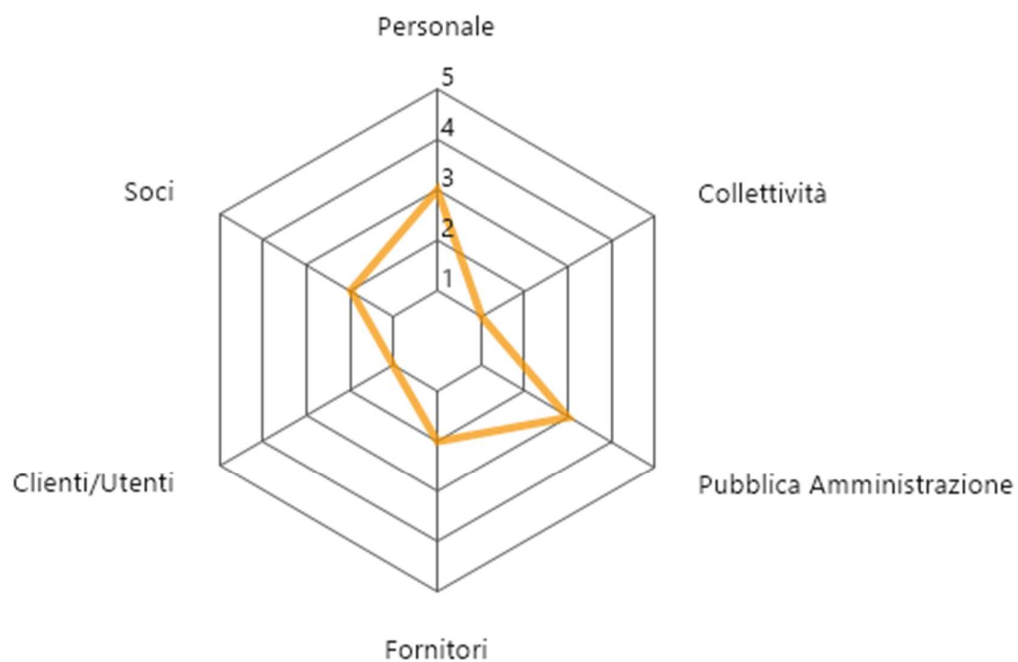
Percentuale di Partnership pubblico: 44,05%

Nella parte di proventi da privati, diversi importi si riferiscono a rette pagate da famiglie per servizi da noi gestiti a seguito di Bandi o Convenzioni con Enti pubblici.

L'ammontare di questo fatturato è di € 262.600,00 che equivale al 47,07% del valore della produzione.

In conseguenza di questo il fatturato diretto ed indiretto derivante da partnership pubbliche è del 91,12%.

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

4 questionari somministrati

191 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sono stati somministrati 4 questionari di gradimento, due rivolti alle famiglie utenti del servizio e 2 al personale educativo:

-Questionario di gradimento relativo alle attività e al personale del centro estivo scuole primaria, secondaria di primo grado e infanzia, servizio attivato nel periodo giugno-settembre 2021, a tutti gli utenti.

Sono pervenute 90 risposte su 469 partecipanti.

Il questionario indaga il grado di soddisfazione delle famiglie e dei/delle bambini/e riguardo il periodo di apertura, l'organizzazione generale, le attività proposte, il personale impiegato nei servizi di centro estivo.

Di seguito alcune risposte rilevanti da sottolineare:

Valutazione attività proposte settimanalmente nella programmazione del centro estivo:

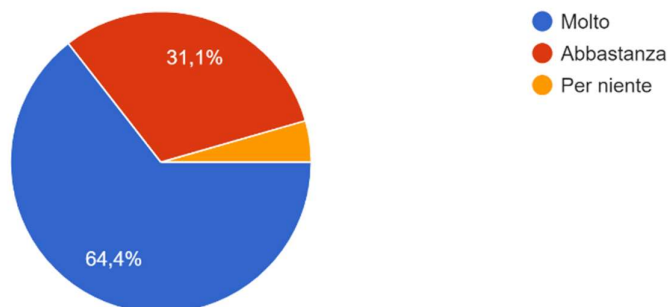
ottima	34,4 %
buona	55,6 %
sufficienti	5,6%
insufficienti	4,4 %

Gradimento del periodo trascorso presso il centro estivo da parte del/della bambino/a:

molto	64,4%
abbastanza	31,1 %
per niente	4,5%

La/il sua/suo bambina/o ha gradito il periodo trascorso al centro estivo?

90 risposte



Attività ritenute adeguate per interesse dei bambini:

molto (44 risposte)
abbastanza (43 risposte),
per niente (3 risposte)

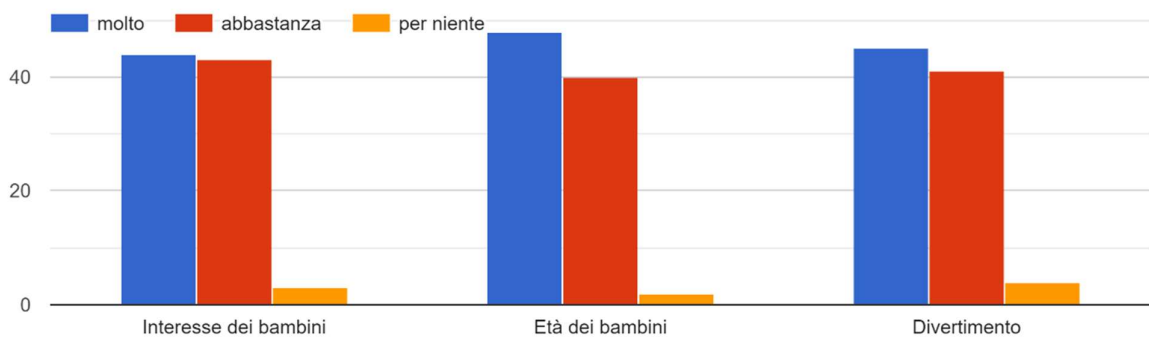
età dei bambini:

molto (48 risposte),
abbastanza (40 risposte),
per niente (2 risposte)

divertimento:

molto (45 risposte),
abbastanza (41 risposte),
per niente (4 risposte)

Quanto ritiene adeguate le attività proposte dal centro estivo per i seguenti aspetti?



Valutazione complessiva del servizio (giudizio massimo corrispondente al valore 5 e minimo al valore 1)

valore di 5 35.6%,
valore di 4 45.6%,
valore di 3 14.4%,
valore di 2 3.3%,
valore di 1 1.1%

È stato somministrato un questionario di gradimento relativo alle attività e al personale dei servizi integrativi scolastici (servizio pre, post, intertempo) presso le scuole primarie e infanzia, coma valutazione finale del periodo settembre 2020- giugno 2021. (Anno scolastico 20-21) rivolto alle famiglie.

Sono pervenute 62 risposte su 339 partecipanti.

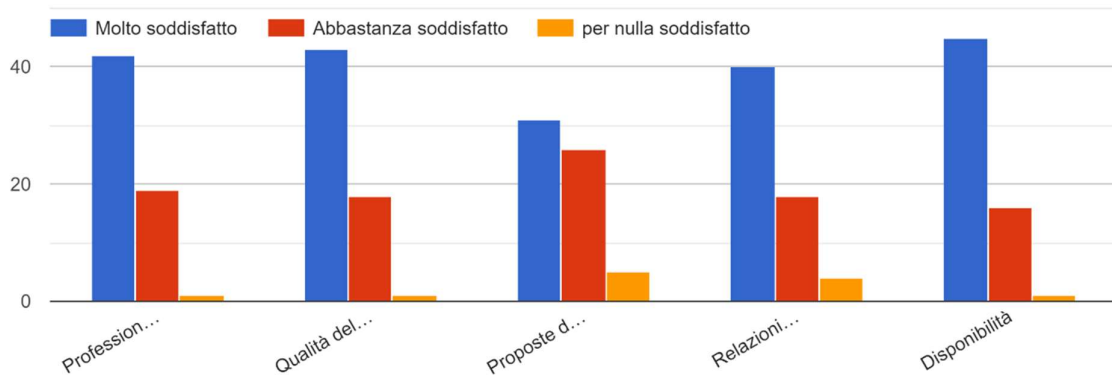
Il questionario indaga il grado di soddisfazione delle famiglie e dei bambini/e riguardo il periodo di apertura, l'organizzazione generale, le attività proposte, il personale impiegato. Di seguito alcune risposte rilevanti da sottolineare:

Grado di soddisfazione del periodo trascorso presso i servizi:

molto	64.5 %,
abbastanza	33.9 %,
per niente	1.6 %

Grado di soddisfazione alto riguardo il personale educativo impiegato. Si indaga la professionalità del personale, qualità delle relazioni con i bambini, proposte di attività educative, relazioni e comunicazioni con i genitori nel momento accoglienza -ritiro e disponibilità durante il servizio.

Quanto è soddisfatto del personale educativo (educatori e istruttori) per i seguenti aspetti?



Questionario di valutazione e gradimento relativo ai servizi e attività della Cooperativa Nuovegenerazioni (centro estivo, servizi integrativi, trasporto) rivolto agli educatori per l'anno scolastico 2020-2021.

Sono pervenute 23 risposte complessive.

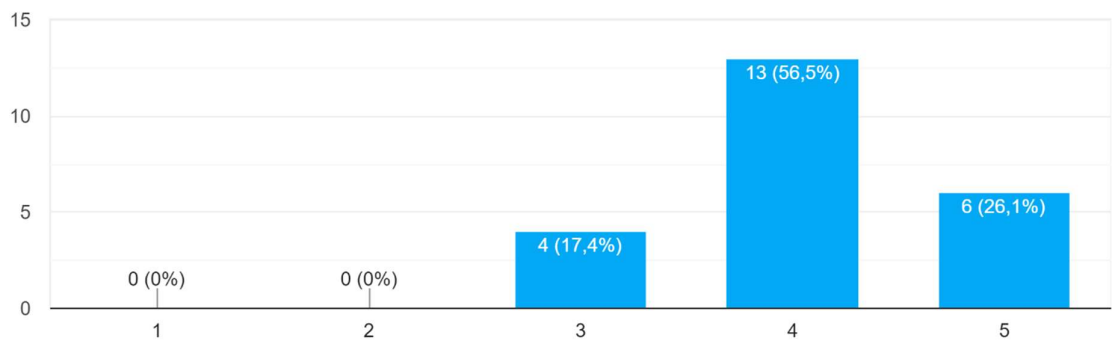
Giudizio molto soddisfacente nella valutazione dell'organizzazione generale nei servizi educativi, trasporto scolastico, attività estive.

Valutazione complessiva del servizio in una scala da 5 (il massimo) a 1 (il minimo),

valore di 5	26,1 %
valore di 4	56.5% ,
valore di 3	17.4%

Come valuti l'organizzazione complessiva della cooperativa?

23 risposte



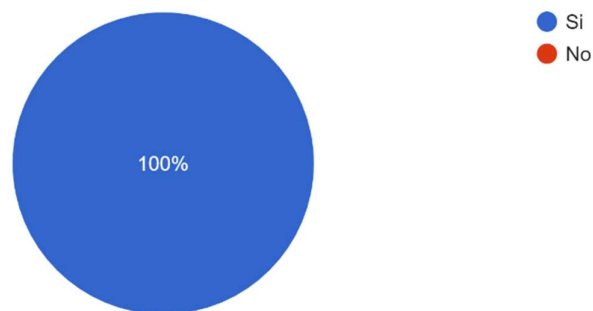
Questionario di valutazione e gradimento relativo al corso di formazione svolto presso la Cooperativa Nuovegenerazioni "sviluppare consapevolezza emotiva e relazionale" condotto dalla psicologa.

Sono pervenute 16 risposte complessive. Dalle valutazioni emerge:

Formazione utile e fondamentale per la cooperativa da riproporre ogni anno educativo
Le tematiche affrontate durante il corso sono state esaurientemente approfondite.

Ritieni che questo tipo di formazione sia necessaria per la tua cooperativa e che quindi debba essere riproposta anche nei prossimi anni?

16 risposte



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
18	di cui femmine
14	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	4
Quadri	2	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	17	4

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	24	26
< 6 anni	24	26

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	di cui educatori
11	assistenti all'infanzia
1	autisti

N. Tirocini e stage	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
2	Laurea Magistrale
10	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
192	Sviluppare consapevolezza emotiva e relazionale	24	8,00	No	€ 750,00
96	Programmazione attività educative e sportive	24	4,00	No	€ 200,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
56	Sicurezza sul lavoro	7	8,00	Si	€ 770,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	1	19
6	di cui maschi	0	6
14	di cui femmine	1	13

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I due Soci volontari hanno collaborato nelle attività progettuali ed amministrative della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL per le lavoratrici ed i lavoratori delle Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo. Come integrato dall'accordo integrativo territoriale area metropolitana di Bologna.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€. 22.412,00/ €. 17.439,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono stati distribuiti rimborsi ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nuovegenerazioni si pone come soggetto attivo per avviare percorsi lavorativi con giovani laureati o laureandi alla prima esperienza lavorativa, promuovendo la loro stabilità con contratti a tempo indeterminato, ed infatti fra gli assunti totali il 38% di loro, hanno beneficiato della normativa per gli under 35 al primo contratto a tempo indeterminato.

Rispetto all'occupazione femminile come si può evidenziare dai dati del presente bilancio è nettamente maggioritaria rispetto a quella maschile ed è in maggioranza del CdA della cooperativa.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie ed in posizione apicale negli organi decisionali:

La guida della cooperativa ha come obiettivo quello di coinvolgere tutte le persone che operano al suo interno: soci, dipendenti e volontari. Per questo motivo sono stati organizzati incontri aperti a tutti gli operatori a cadenza bimensile, per rendere tutti partecipi della situazione occupazionale ed economica e per valutare insieme a loro nuovi percorsi e strategie. Il CdA con il nuovo mandato triennale ha visto la sostituzione di un componente maschile con uno femminile, questo per corrispondere al meglio la proporzione di genere all'interno dei Soci e dei Dipendenti.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori:

Tutti i dipendenti o collaboratori sono coinvolti nelle scelte strategiche della cooperativa, è nostra abitudine aprire le Assemblee non solo ai Soci ma a tutti i collaboratori. Come evidenziato nei punti precedenti abbiamo avviato ed avvieremo percorsi lavorativi per educatori alla loro prima esperienza lavorativa, questo ci permette di beneficiare del loro entusiasmo e voglia di conoscere, noi affianchiamo a loro un percorso formativo e di tutoraggio per sviluppare le loro competenze professionali. Questa scelta è impegnativa e ci espone ad un discreto turnover, ma i riscontri positivi avuti da tutti gli educatori che hanno lavorato con noi ci confermano la positività della nostra scelta.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento e trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili:

L'avvio di Nuovegenerazioni ha permesso di avviare tanti nuovi percorsi lavorativi, le dimensioni del nostro staff non incidono in modo sensibile sull'occupazione del territorio, ma certamente all'interno di esso è una risorsa molto positiva per tutto quanto enunciato prima. Tutti gli educatori assunti prima a tempo determinato sono poi stati confermati a tempo indeterminato ed il numero dei dipendenti è aumentato del 15% in questi ultimi due anni che certamente hanno avuto un percorso veramente difficoltoso.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita e aumento del livello di benessere personale:

Abbiamo affiancato alla contribuzione dovuta dal CNL, una serie di benefit con l'intenzione di migliorare la soddisfazione ed il senso di appartenenza di tutti i nostri collaboratori:

- Assicurazione Campa che è stata stipulata con una copertura assicurativa di molto superiore a quella minima richiesta dal CNL.
- Assicurazione a copertura di eventuali danni dovuti a positività al Covid 19, estesa anche ai famigliari.
- Premio Natalizio con un Buono di € 500,00 per l'acquisto di carburanti.

Rispetto agli anni precedenti non siamo riusciti ad organizzare momenti conviviali, che riteniamo molto importanti per creare un positivo clima lavorativo, causa l'epidemia di Covid19.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita:

Alcune nostre dipendenti sono madri con bambini piccoli, e su loro richiesta abbiamo cercato di modellare al meglio i loro orari lavorativi per andare incontro sia alle loro esigenze familiari che a quelle aziendali.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Le tariffe dei nostri servizi, soprattutto quelli offerti autonomamente hanno costi veramente concorrenziali.

Oltre alla professionalità e competenza del nostro personale, riteniamo che valori fondanti del nostro agire siano: la passione, l'empatia e l'ascolto che riusciamo ad offrire ai minori che ci vengono affidati. Un valore distintivo di Nuovegenerazioni è la relazione che vogliamo instaurare con tutti i bambini/e e ragazzi/e che partecipano alle nostre attività.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La nostra attività è oggi rivolta principalmente all'area dell'Unione dei Comuni delle valli del Reno, Lavino e Samoggia. Su questo territorio operiamo da oltre venti anni, prima all'interno di un'altra Associazione ora da tre anni come Nuovegenerazioni. Pensiamo di conoscere molto bene le esigenze e richieste del tessuto sociale, soprattutto dei minori e delle loro famiglie.

Con gli Enti territoriali abbiamo rapporti di reciproca fiducia e pur nella difficoltà di fare coesistere indirizzi politici istituzionali e scelte operative aziendali, molto spesso avviamo percorsi di co-progettazione nei quali noi siamo un pò i loro occhi sul territorio avendo un rapporto diretto con gli utenti. Tante nostre segnalazioni sono state prese in considerazione dai decisori politici, avviando nuove proposte e percorsi per i loro cittadini. Riteniamo che questo sia un valore aggiunto importantissimo per i minori e le loro famiglie e per L'Amministrazione pubblica che riesce a fornire servizi più corrispondenti alle esigenze e nel contempo avere risparmi economici riducendo gli sprechi.

Output attività

Nuovegenerazioni ha come finalità fondante quella di contribuire in modo attivo alle politiche educative dei territori in cui opera, volendo essere parte attiva di una rete di servizi e proposte per l'infanzia, gli adolescenti ed i giovani.

Non è un lavoro facile per la realtà culturale italiana che vede da sempre e soprattutto in questo periodo pandemico e post-pandemico le giovani generazioni solo come soggetti che devono recuperare gli apprendimenti, con minore attenzione al bisogno di relazione e positiva socializzazione. Le bambine/i e le ragazze/i sono invece persone autonome che hanno la loro personalità, le loro esigenze, le loro passioni, i loro drammi ed i loro sogni. Bisogni che non sono solo quelli dell'apprendimento scolastico o delle esigenze delle famiglie, bisogni che vanno ascoltati ed affrontati insieme. Questa mancanza di visione complessiva delle politiche educative si ripercuote negativamente nelle progettazioni o co-progettazioni con gli Enti istituzionali, perchè troppo spesso ci si trova a parlare con referenti diversi delle medesime amministrazioni. La scarsa importanza che viene data alle "Politiche Educative" si ripercuote anche nell'entità economica delle convenzioni con il pubblico, che costringe ad utilizzare il CNL delle Cooperative che ha livelli contrattuali veramente bassi rispetto agli operatori dello Stato che lavorano agli stessi progetti, pur avendo lo stesso titolo di studio ed esperienza lavorativa. Questo crea un continuo turnover che male si rapporta con gli investimenti economici sulla formazione del personale interno. La realtà esterna con la quale il privato sociale deve convivere, richiede ad una piccola e nuova cooperativa come la nostra di valutare nuove ed opportune strategie.

Fatta questa analisi della situazione nazionale e territoriale in cui agiamo, cosa facciamo per raggiungere i nostri valori fondativi e statutari. Cerchiamo di offrire, ai territori in cui operiamo, attività e progetti che vedano come protagonisti i minori, pur non dimenticando le esigenze delle famiglie e delle istituzioni. Cerchiamo sempre di proporci come attività di rete tentando di superare il ruolo di comprimari o di tappa buchi. Con una visione di pari ruolo tra terzo settore ed Enti Locali. Quando abbiamo fondato la cooperativa conoscevamo questa realtà e le difficoltà, e tutti i giorni cerchiamo di creare opportunità, relazioni, progetti e servizi che possano arricchire il tessuto sociale nel quale operiamo.

Rispetto al contesto del privato sociale che ci circonda siamo consapevoli che nella Città Metropolitana di Bologna esistono alcune grosse cooperative o reti di cooperative che cercano di dare risposte più aziendali alle politiche educative, lavorando su grandi numeri e grandi convenzioni. La nostra attualmente svolge più un lavoro personalizzato con l'obiettivo di integrarsi al meglio con la comunità nella quale opera. Cercheremo di mantenere questo indirizzo anche se, come speriamo, riusciremo ad ampliare le nostre attività ad altri territori. Con il passare degli anni ed il potenziamento delle nostre attività e del nostro staff dovremo affrontare il tema di come rapportarci con queste grosse entità cooperative, ma questo sarà un tema per i nostri Soci nei prossimi anni.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi Integrativi Scolastici

Numero Di Giorni Di Frequenza: 145

Tipologia attività interne al servizio: Servizi Pre scuola dalle 7,30 alle 8,30, servizi intertempo dalle 13,00 alle 14,30, servizi post scuola dalle 16,30 alle 18,00 nelle scuole dell'infanzia e primaria

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
339	Minori

Nome Del Servizio: Centri Estivi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 60

Tipologia attività interne al servizio: Centri estivi per minori frequentanti la scuola dell'infanzia, la primaria e la secondaria di I grado

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
14	soggetti con disabilità psichica
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)
469	Minori

Nome Del Servizio: CCRR

Numero Di Giorni Di Frequenza: 150

Tipologia attività interne al servizio: Facilitazione del Consiglio comunale delle ragazze e dei ragazzi del Comune di Casalecchio di Reno, sviluppo di progetti di educazione alla cittadinanza.

N. totale	Categoria utenza
60	Minori

Nome Del Servizio: Accompagnamento Scuolabus

Numero Di Giorni Di Frequenza: 145

Tipologia attività interne al servizio: Accompagnamento sugli scuolabus nei percorsi casa/scuola e scuola/casa

N. totale	Categoria utenza
32	Minori

Nome Del Servizio: Trasporto minori disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Trasporti in convenzione con ASC Insieme per minori nei tragitti casa/scuola e scuola/casa

N. totale	Categoria utenza
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
23	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Soggiorni estivi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 25

Tipologia attività interne al servizio: Vacanze estive: Vacanza al mare a Cesenatico, Camp sportivo a Cesenatico, Camp di Ultimate Fresbee a Spiaggia Romea, Roller Camp a Cesenatico e Vacanza Verde a Bagno di Romagna

N. totale	Categoria utenza
224	Minori

Nome Del Servizio: City Camp

Numero Di Giorni Di Frequenza: 35

Tipologia attività interne al servizio: Vacanze sportive cittadine di: Bike, Pallacanestro, Ludico-sportive e Ultimate Fresbee

N. totale	Categoria utenza
17	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Letture sotto l'albero

L'attività nasce con l'intento di valorizzare e incrementare le esperienze all'aria aperta dei bambini e delle bambine nella fascia d'età fino ai 6 anni, si tratta di un ciclo di 8 incontri di letture all'aperto, rivolto ai bambini da 3 a 6 anni (scuola materna), una proposta di letture, narrazioni e racconti animati itinerante presso i parchi del territorio di Casalecchio di Reno. Il percorso permette di conoscere le zone pubbliche (giardini e parchi) e offrire a bambini e famiglie momenti per stare insieme in uno spazio dedicato e accogliente. Le letture sono organizzate in collaborazione con la Biblioteca Cesare pavese di Casalecchio, accompagnate da libri d'infanzia, albi illustrati per narrare storie con testo e immagini.

Biciclette, pedalate in città

6 appuntamenti il pomeriggio e la sera per passare il tempo insieme in bicicletta percorrendo le piste ciclabili di Casalecchio e Bologna per far conoscere il territorio in cui si vive, nel periodo da maggio a luglio 2021. La proposta si rivolge alle famiglie, bambini e adulti esperti e con la passione della bicicletta.

Progetto "Attivamente giovani" finanziato dalla regione Emilia-Romagna nell'ambito di attività a favore di adolescenti e giovani (legge 14)

Settimana Civica

Attività di Educazione alla Cittadinanza rivolta a ragazze/i della scuola prima e secondaria.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'attività di servizi prodotta da Nuovegenerazioni ha influito in modo positivo nei confronti dei beneficiari diretti ed indiretti della stessa:

- I Minori iscritti ai servizi hanno potuto beneficiare di un'attività professionale ma soprattutto piena di entusiasmo e coinvolgimento da parte degli educatori, con tante proposte stimolanti anche in questo periodo nel quale i protocolli sanitari hanno influito nelle relazioni e nelle attività educative.
- Le Famiglie hanno potuto affidare i loro figli ad un'organizzazione che ha garantito loro sicurezza e responsabilità.
- Gli Enti con cui collaboriamo hanno potuto ottenere un servizio di equo rapporto costo/qualità garantendo ai cittadini servizi educativi di qualità a costi contenuti e con limitato contributo dai loro bilanci.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati

La programmazione per questa annata non era concretamente pianificata, perchè troppi erano i punti interrogativi per la situazione epidemica che non ci permettevano di avere un quadro chiaro sui mesi seguenti. La mission per l'annata era avere una struttura molto flessibile e reattiva che ci permettesse di cogliere tutte le opportunità che speravamo si potessero sviluppare.

Con soddisfazione possiamo oggi dire che questa scelta è stata positiva perchè ci ha permesso da un lato di recuperare in parte i numeri persi l'anno precedente, ma soprattutto nei mesi primaverili ed estivi, quando la situazione sanitaria è migliorata, di mettere rapidamente in campo nuove proposte educative che i nostri utenti attendevano da oltre un anno.

Questa organizzazione reattiva e flessibile ci ha permesso, pur nelle difficoltà che ci sono state, di ritornare al fatturato pre-pandemico e ad un piccolo aumento del numero dei dipendenti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La nostra attività dipende in massima parte da Convenzioni/Contratti derivanti da Bandi di Enti Istituzionali. Questo ci espone ad orizzonti limitati a 3/5 anni che sono la durata media di queste convenzioni. Le strategie per ovviare a queste limitazioni pensiamo siano principalmente tre:

- consolidare le convenzioni in essere,
- ampliare il numero di soggetti istituzionali o le convenzioni su cui lavorare,
- aumentare il numero di attività proposte autonomamente dalla cooperativa per ridurre la percentuale di partnership istituzionale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	43.284,00 €	36.985,00 €	0,00 €
Contributi privati	3.200,00 €	2.200,00 €	3.060,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	202.457,00 €	160.810,00 €	187.418,00 €
Ricavi da altri	909,00 €	220,00 €	11,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	307.972,00 €	245.634,00 €	367.990,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	6.800,00 €	6.400,00 €	6.800,00 €
Totale riserve	38.358,00 €	18.430,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	35.911,00 €	20.543,00 €	20.568,00 €
Totale Patrimonio netto	81.069,00 €	45.373,00 €	25.800,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	35.911,00 €	20.543,00 €	20.568,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	38.580,00 €	21.917,00 €	23.204,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato soci operatori lavoratori	6.000,00 €	5.600,00 €	6.000,00 €
capitale versato soci operatori volontari	800,00 €	800,00 €	800,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	557.822,00 €	445.849,00 €	558.480,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	233.296,00 €	205.335,00 €	260.517,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	230.339,00 €	138.154,00 €	174.340,00 €
Peso su totale valore di produzione	83,11 %	77,04 %	77,86 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	202.457,00 €	0,00 €	202.457,00 €
Rette utenti	0,00 €	307.972,00 €	307.972,00 €
Contributi e offerte	43.284,00 €	3.200,00 €	46.484,00 €
Altro	0,00 €	909,00 €	909,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	245.741,00 €	44,05 %
Incidenza fonti private	312.081,00 €	55,95 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Casalecchio Green Week	Settimane dedicate al verde, alla sostenibilità ambientale per mettere in risalto l'importanza del rispetto per l'ambiente e gli spazi verdi del territorio. In programma oltre 20 iniziative, diverse delle quali all'aria aperta, per incentivare la mobilità sostenibile, i consumi consapevoli e le buone pratiche da promuovere nella quotidianità per condividere con la comunità l'impegno alla sostenibilità ambientale e sociale.	Territorio del Comune di Casalecchio di Reno, in collaborazione con amministrazione comunale.	Alunni delle scuole di Casalecchio: infanzia, primaria e secondaria primo grado; la cittadinanza; la comunità locale; le istituzioni del territorio e l'amministrazione comunale e il consiglio comunale dei ragazzi e delle ragazze.



9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Massima attenzione in questo periodo pandemico è stato posto alla salute del nostro personale e dei nostri utenti. Il personale è stato formato con i corsi obbligatori per legge, apposito protocollo aziendale è stato fatto dal nostro Medico aziendale.

E' stata stipulata apposita polizza assicurativa che copra da eventuali danni da Covid 19 sia il personale che le loro famiglie.

Come presentato precedentemente il genere femminile è preponderante nello staff dipendenti è quello femminile e per rispettare questa percentuale è stata data maggioranza femminile all'interno del CdA. Ove possibile si è cercato di dare una risposta positiva alle dipendenti mamme per la gestione dei loro tempi familiari.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Bilancio è stato prima discusso ed approvato in CdA. Il Bilancio di Esercizio ed il Bilancio Sociale è stato poi inviato a tutti i Soci prima dell'Assemblea perchè potessero essere giustamente informati prima della discussione.

L'Assemblea è stata partecipata e dopo avere presentato e discusso dei punti importanti o quelli sui quali i Soci hanno richiesto specifiche si è proceduto alla votazione che ha avuto un esito positivo all'unanimità.

La partecipazione è stata al 100% ed all'Assemblea sono stati invitati anche tutti i dipendenti non soci per dare la massima trasparenza ai risultati della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Negli incontri del CdA e delle Assemblee i temi principalmente trattati sono stati:

- politiche aziendali, nuove progettazioni o valutazioni su quelle in essere
- analisi economica della cooperativa
- politica del personale con alcune assunzioni derivanti da dimissioni o da nuove attività avviate
- percorsi di formazione dei dipendenti
- alcuni CdA hanno deliberato il recesso di alcuni Soci e l'accettazione di nuovi Soci
- tutte le normative dei protocolli covid19 sia verso i lavoratori che verso i nostri utenti.